



AVENIDA BARRANCA DEL MUERTO NO. 530, COLONIA LOS ALPES, ALCALDIA ALVARO OBREGON
01010 CIUDAD DE MEXICO TEL. 55 2129 4080 / 449 196 4351

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL SINDICATO INNOVATIVO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS, DE LAS INDUSTRIAS CINEMATOGRAFICA Y DEL ENTRETENIMIENTO, SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPUBLICA MEXICANA, AL QUE EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ COMO EL "SINDICATO", REPRESENTADO EN ESTE ACTO POR LOS SEÑORES JOSE LUIS ESQUIVEL VELA Y JUAN CARLOS ESQUIVEL VILLANUEVA EN SUS CARACTERES DE SECRETARIO GENERAL Y SECRETARIO GENERAL ADJUNTO RESPECTIVAMENTE; Y POR LA OTRA PARTE, LA MORAL DENOMINADA "PINTURERIAS DE MEXICO", S.A. DE C.V. LA QUE EN LO SUCESIVO SE DENOMINARÁ COMO LA "EMPRESA", REPRESENTADA EN ESTE ACTO POR EL C. P. HECTOR LUNA DIAZ, EN SU CARÁCTER DE REPRESENTANTE LEGAL, DE CONFORMIDAD A LAS SIGUIENTES:

CLAUSULAS

PRIMERA. Las partes contratantes a través de sus representantes legales, convienen en aceptar para los efectos de interpretación y aplicación de este contrato, las definiciones que a continuación se indican:

- a) **CONTRATO:** El presente Contrato Colectivo de Trabajo.
- b) **SINDICATO:** EL SINDICATO INNOVATIVO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS, DE LAS INDUSTRIAS CINEMATOGRAFICA Y DEL ENTRETENIMIENTO, SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPUBLICA MEXICANA, Con no. de registro 6185 S.T.P.S. con capacidad para actuar en toda la República Mexicana, tanto en el ámbito local como federal, con domicilio legal en el ubicado en Avenida Barranca del Muerto no. 530, Alcaldía de Álvaro Obregón 01010 en la Ciudad de México.
- c) **EMPRESA:** "PINTURERIAS DE MEXICO S.A. DE C. V.", dedicada entre otros: a la prestación por cuenta propia o a través de terceros, de todo tipo de servicios en materia de contratación, subcontratación, outsourcing, administración de personal, de capacitación y adiestramiento a todo tipo de personas físicas y morales nacionales o extranjeras, así como a la compra, venta y distribución de pinturas y sus complementos, entre otros, con centro de trabajo ubicado en:

SUC.	TIENDA	DIRECCION
303	CACTUS	JOAQUIN MIGUEL GUTIERREZ S/N COLONIA CARLOS SALINAS DE GORTARI, C.P. 29500, EN REFORMA, CHIAPAS
330	JUAREZ	BENITO JUAREZ S/N COLONIA JUAREZ, C.P. 29510 EN JUAREZ, CHIAPAS
316	PICHUCALCO	CALLE AURORA NO. 9 COLONIA CENTRO, C.P. 29520, EN PICHUCALCO, CHIAPAS

- d) **TRABAJADORES:** Aquellos que, sin distinción de género, origen étnico y nacionalidad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, religión, condición migratoria, opiniones, preferencias sexuales o estado civil o cualquier otro que están amparados de acuerdo a las categorías del tabulador de salarios y que están señalados en el transitorio segundo de este Contrato colectivo de Trabajo.
- e) **TABULADOR DE SALARIOS:** La relación de los salarios correspondientes a cada categoría, que forma parte integrante del presente Contrato Colectivo de Trabajo.
- f) **LEY:** La Ley Federal del Trabajo.

CAPITULO II

SINDICATO INNOVATIVO DE TRABAJADORES
DE SERVICIOS, DE LAS INDUSTRIAS
CINEMATOGRAFICA Y DEL ENTRETENIMIENTO,
SIMILARES Y CONEXOS DE LA R. M.
REG. STPS 6185



DEL CONTRATO Y DE LAS PARTES

SEGUNDA.- Este Contrato tiene por objeto regular las relaciones obrero patronales entre la Empresa y los trabajadores, sin distinción de especialidades que conforme a este Contrato deben de ser sindicalizados y se aplicará en las fuentes de trabajo señaladas en inciso C de la cláusula primera de este Contrato Colectivo de trabajo, así como las que en el futuro llegue a establecer la empresa dentro de la jurisdicción de esta H. Junta Local de Conciliación y Arbitraje de Chiapas con residencia en Tuxtla Gutiérrez.

TERCERA.- Empresa y Sindicato se reconocen la personalidad jurídica con que contratan, aceptando la Empresa que la representación de los trabajadores sindicalizados a su servicio radica en el propio Sindicato, obligándose por lo tanto a tratar con sus representantes legales, las diferencias o conflictos que pudieran derivarse del cumplimiento, revisión o modificación del presente contrato.

La Empresa dará a conocer a sus directivos y al personal de confianza los nombres de los representantes sindicales para que aquellos tengan conocimiento de quiénes son y se les otorguen las facilidades convenidas para el mejor desarrollo de sus funciones. Son representantes de la Empresa ante el Sindicato, las personas que la Dirección General de la Empresa designe por escrito. La Empresa se obliga a atender a los representantes sindicales en el planteamiento de los asuntos que le expongan.

CUARTA.- La Empresa proporcionará a sus trabajadores, un trabajo digno y decente en el que se respetará plenamente la dignidad humana, en el que no existirá la discriminación por origen étnico y nacional, género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, religión, condición migratoria, opiniones, preferencias sexuales o estado civil o cualquier otro que atente contra la dignidad humana.

Así mismo, garantizará la no discriminación contra las mujeres que menoscaba o anula el reconocimiento, goce o ejercicio de sus derechos humanos y las libertades fundamentales en el ámbito laboral, asegurando el trato y oportunidades de crecimiento dentro de la empresa considerando las diferencias biológicas, culturales y sociales entre mujeres y hombres. No se considerarán discriminatorias las distinciones, exclusiones o preferencias que se sustenten en las calificaciones particulares que exija una labor determinada.

QUINTA.- Empresa y Sindicato y en un afán de interés social de los factores de la producción, se comprometen a garantizar un ambiente laboral libre de discriminación y de violencia y promoverá la capacitación, el adiestramiento, la formación para y en el trabajo, la certificación de competencias laborales, la productividad y la calidad en el trabajo, la sustentabilidad ambiental, así como los beneficios que estas deban generar a sus trabajadores.

SEXTA.- Para los efectos del presente contrato, los trabajadores sindicalizados al servicio de la EMPRESA podrán ser contratados de la siguiente manera:

- TIEMPO INDETERMINADO O PLANTA:** Aquellos cuyo contrato de trabajo sea por tiempo indefinido; a falta de estipulación expresa, se entenderá que la relación de trabajo es por tiempo indefinido.
- POR OBRA O TIEMPO DETERMINADO:** Aquellos que sean contratados por tiempo fijo, para obra o tiempo determinado, para sustituir personal y en general, los que sean contratados para la realización de labores accidentales, temporales o transitorias en el centro de labores, que no correspondan a las necesidades permanentes de la negociación.



- c) **POR TEMPORADA O EVENTUALES;** En virtud de que en diversas épocas del año la Empresa necesita mayor número de trabajadores para satisfacer las demandas del servicio, así como en los casos de aumento de trabajo por cualquier otra causa análoga o similar, en que se requieran los servicios temporales o transitorios de trabajadores, la Empresa tendrá derecho a contratar al personal que necesite con carácter temporal, sin que los trabajadores así contratados tengan derecho a ser considerados como trabajadores de planta
- d) **POR CAPACITACION INICIAL-** Aquellos que sean contratados con el fin de que adquieran los conocimientos o habilidades necesarias para la actividad para la que vaya a ser contratado.
- e) **A PRUEBA-** En virtud de verificar que el trabajador cumpla con los requisitos y conocimientos necesarios para desarrollar el trabajo que solicitan y será improrrogable

En caso de que se suscite una vacante de personal por tiempo indeterminado, se cubrirá cuando la Empresa lo solicite.

SEPTIMA.- El personal de confianza queda excluido de la aplicación de este contrato. Para la determinación de los puestos de confianza se estará a lo que establece el artículo 9o. de la Ley.

CAPITULO III **DE LOS INGRESOS**

OCTAVA.- Para ingresar al servicio de la Empresa en cualquiera de sus especialidades de trabajo, amparadas por el Contrato, se requiere:

- a) Haber cumplido 18 años de edad.
- b) Demostrar que está capacitado para trabajar en su especialidad.
- c) Comprobar su buen estado de salud mediante examen médico.
- d) Deberá pertenecer al Sindicato titular del Contrato Colectivo.
- e) Cumplir y cubrir los requisitos que tiene establecidos la Empresa en sus políticas de selección y reclutamiento.

CAPITULO IV **DE LOS SALARIOS, PRESTACIONES, DESCANSOS Y VACACIONES.**

NOVENA.- Para el pago de salarios, Empresa y Sindicato establecerán de común acuerdo los días y sistemas de pago que consideren más adecuados, mismos que para efectos de seguridad podrán ser cambiados, siempre y cuando no excedan de una semana para aquellos trabajadores que desempeñen un trabajo material y de quince días para los demás trabajadores, de acuerdo al artículo 88 de la Ley laboral

El salario que la empresa cubrirá a los trabajadores por sus servicios, será el establecido en el Tabulador de Salarios, que forma parte integrante del presente contrato. El salario y cualquiera otra prestación serán pagados de conformidad con lo establecido por la Empresa y Sindicato directamente a cada trabajador y solo en los casos en que este imposibilitado para efectuar personalmente el cobro, el pago se hará a la persona que designe como apoderado mediante carta poder suscrita por dos testigos. Esto de acuerdo al artículo 100 de la Ley.



AVENIDA BARRANCA DEL MUERTO NO. 530, COLONIA LOS ALPES, ALCALDIA ALVARO OBREGON
01010 CIUDAD DE MEXICO TEL. 55 2129 4080 / 449 196 4351

El salario en efectivo deberá pagarse en moneda de curso legal. Previo consentimiento del trabajador, el pago del salario podrá efectuarse por medio de depósito en cuenta bancaria, tarjeta de débito, transferencias o cualquier otro medio electrónico. Los gastos o costos que originen estos medios alternativos de pago, serán cubiertos por la empresa de acuerdo al artículo 101 de la Ley.

Los descuentos en los salarios de los trabajadores están prohibidos, salvo en los casos y con los requisitos establecidos en el art. 110 de la Ley Laboral y no podrán ser embargados, salvo el caso de pensiones alimenticias decretadas por la autoridad competente en beneficio de acreedores alimentarios según lo estipula el artículo 112 de la misma Ley.

DECIMA.- La "Empresa" o su representante legal, se obligan afiliar en el Instituto Mexicano del Seguro Social a todos los trabajadores a su servicio así como hacer las aportaciones de Ley, por lo que se refiérela SAR y al INFONAVIT.

DECIMA PRIMERA.- Por cada seis días trabajados, los trabajadores tendrán derecho a descansar el séptimo día con goce de salario.

DECIMA SEGUNDA.- Los trabajadores que tengan más de un año de servicio, disfrutarán un periodo anual de vacaciones pagados que en ningún caso podrá ser inferior a seis días laborables, mismos que aumentaran dos días laborables por cada año subsiguiente de servicios hasta llegar a doce, después del cuarto año el periodo de vacaciones aumentara dos días por cada cinco años de servicio, pagándoles la Empresa el 28% por concepto de prima vacacional. Las vacaciones serán conforme a lo dispuesto por el Artículo 76 de la Ley.

DECIMA TERCERA.- Los trabajadores disfrutarán de descanso con goce de salario íntegro, los días que precisa el artículo 74 de la Ley y que son:

- I. El 1º. De enero.
- II. El primer lunes de febrero en conmemoración del 5 de febrero.
- III. El tercer lunes del marzo en conmemoración del 21 de marzo.
- IV. El 1º. De mayo.
- V. El 16 de septiembre.
- VI. El tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 de noviembre.
- VII. El 1º. De diciembre de cada seis años cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Nacional.
- VIII. El 25 de diciembre.
- IX. El que determinen las Leyes Federales y locales Electorales, en el caso de elecciones ordinarias para efectuar la jornada electoral.

En caso de que las necesidades del servicio requieran que se presten labores en éstos días, los trabajadores que deban laborar serán designados por la Empresa de acuerdo con las necesidades del propio servicio.

Los trabajadores designados para laborar deberán ser notificados por lo menos con 24 horas de anticipación y quedarán obligados a prestar servicios en el día de descanso que se haya determinado y tendrán derecho a que se les pague un salario doble por el servicio prestado, independientemente del salario correspondiente al día de descanso obligatorio.

DECIMA CUARTA.- Los trabajadores designados para laborar en días festivos, deberán ser notificados por lo menos con 24 horas de anticipación y quedarán obligados a prestar servicios en el día de descanso que se haya



AVENIDA BARRANCA DEL MUERTO NO. 530, COLONIA LOS ALPES, ALCALDIA ALVARO OBREGON
01010 CIUDAD DE MEXICO TEL. 55 2129 4080 / 449 196 4351

determinado y tendrán derecho a que se les pague un salario doble por el servicio prestado, independientemente del salario correspondiente al día de descanso obligatorio.

DECIMA QUINTA.- La Empresa se obliga a entregar anualmente a cada uno de los trabajadores a su servicio, un aguinaldo equivalente a 17 días de su salario base. Quienes no tengan el año completo de servicios, recibirán el aguinaldo en proporción al tiempo laborado. El pago del aguinaldo se hará a más tardar el 20 de diciembre de cada año.

DECIMA SEXTA.- La Empresa está de acuerdo en otorgar 2 días de permiso con goce de salario, a los trabajadores que sufran la pérdida de cualquiera de sus padres, esposa e hijos. Estos días serán precisamente el del fallecimiento y el del sepelio.

DECIMA SEPTIMA.- La Empresa se obliga a instalar en lugares estratégicos dentro de las instalaciones del negocio, un botiquín con todos los medicamentos indispensables para atender los primeros auxilios y curaciones que por accidente de trabajo sufran los trabajadores de servicio.

CAPITULO V

DE LA RELACIÓN ENTRE TRABAJADORES Y LA EMPRESA

DECIMA OCTAVA.- Los trabajadores deberán ejecutar el trabajo con la intensidad, cuidado y esmero apropiados en forma y tiempo convenidos, debiendo estar bajo la dirección de la Empresa o sus representantes, a cuya autoridad estarán sometidos en lo concerniente al trabajo.

DECIMA NOVENA.- Los trabajadores están obligados a desarrollar trabajos en horas extraordinarias dentro de los límites constitucionales, cuando para ello sea requerido por la Empresa y esta, estará obligada a pagar salario doble por el tiempo extraordinario trabajado de acuerdo con el escrito de autorización de la Empresa, mismo que será indispensable para el desarrollo del trabajo en horas extraordinarias, sin la orden por escrito no deberán laborar tiempo extra.

CAPITULO VI

DE LA CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO, PRODUCTIVIDAD, SEGURIDAD INDUSTRIAL Y PREVENCIÓN A LA DISCRIMINACIÓN, HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y A LA VIOLENCIA Y ACOSO LABORAL

VIGESIMA.- La EMPRESA y el SINDICATO convienen en integrar las comisiones mixtas de seguridad, higiene, de reparto de utilidades, del reglamento interior de trabajo, de capacitación, adiestramiento y productividad y del cuadro general de antigüedades y escalafón, las que estarán compuestas por igual número de representantes de los trabajadores y de la EMPRESA, de acuerdo con las siguientes:

- BASES -

- COMISIÓN MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE:** Cuyo objetivo será investigar las causas de accidentes y enfermedades, proponer medidas para evitarlos y vigilar que se cumplan; esta comisión se regirá por lo dispuesto en el Reglamento de Seguridad e Higiene en el Trabajo de la Dirección General del Trabajo y Previsión Social. El personal participará en actividades relacionadas con la seguridad de sus compañeros de la "Empresa"



AVENIDA BARRANCA DEL MUERTO NO. 530, COLONIA LOS ALPES, ALCALDIA ALVARO OBREGON
01010 CIUDAD DE MEXICO TEL. 55 2129 4080 / 449 196 4351

y de la comunidad a través de la relación de simulacros, cursos y prácticas que podrán llevarse a cabo fuera de un horario normal de trabajo y sin pago de tiempo extra

- b) **COMISIÓN MIXTA PARA EL REPARTO DE UTILIDADES:** Formulará el proyecto que determine la participación de cada trabajador en las mismas y lo fijará en lugar visible en el centro de labores; la EMPRESA se compromete a poner a disposición de esta comisión, los documentos necesarios para su buen funcionamiento, en términos de lo dispuesto por los artículos del 117 al 131 de la Ley.
- c) **COMISIÓN MIXTA QUE FORMULARA EL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO:** Establecerá el conjunto de disposiciones obligatorias para ambas partes en el desarrollo del trabajo en el centro de labores y deberá de cumplir con lo dispuesto en los artículos del 422 al 425 de la Ley.
- d) **COMISIÓN MIXTA DE CAPACITACIÓN ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD:** La EMPRESA se compromete con el SINDICATO a cumplir con lo establecido en el artículo 153 y demás relativos de la Ley que se refieren a la capacitación, adiestramiento y productividad de los trabajadores a su servicio, y están de acuerdo las partes en integrar en un plazo no mayor a 30 días a la firma de este Contrato, la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad, que deberá estar integrada por igual número de trabajadores de confianza y sindicalizados, los cuales formularan los planes y programas con fundamento en lo dispuesto por la Ley y que entre otros contendrán los siguientes objetivos y metas:
- I. Vigilar, instrumentar, operar y mejorar los sistemas y los programas de capacitación y adiestramiento;
 - II. Proponer los cambios necesarios en la maquinaria, los equipos, la organización del trabajo y las relaciones laborales, de conformidad con las mejores prácticas tecnológicas y organizativas que incrementen la productividad en función de su grado de desarrollo actual;
 - III. Proponer las medidas acordadas por el comité nacional y los comités estatales de productividad a que se refieren los artículos 153-k y 153-q, con el propósito de impulsar la capacitación, medir y elevar la productividad, así como garantizar el reparto equitativo de sus beneficios;
 - IV. Vigilar el cumplimiento de los acuerdos de productividad; y
 - V. Resolver las objeciones que, en su caso, presenten los trabajadores con motivo de la distribución de los beneficios de la productividad.

La Empresa y el Sindicato, con la finalidad de buscar la estabilidad, la competitividad y el empleo, así como el aumento de la productividad y la calidad, manifiestan su compromiso para elaborar programas de productividad que tenga como objetivos:

- I. Hacer un diagnóstico objetivo de la situación de la empresa en materia de productividad;
- II. Proporcionar a la empresa estudios sobre las mejores prácticas tecnológicas y organizativas que incrementen su nivel actual de productividad en función de su grado de desarrollo.
- III. Adecuar las condiciones materiales, organizativas, tecnológicas y financieras que permitan aumentar la productividad;
- IV. Proponer programas gubernamentales de financiamiento, asesoría, apoyo y certificación para el aumento de la productividad;
- V. Mejorar los sistemas de coordinación entre trabajadores, empresa, gobiernos y academia;
- VI. Establecer compromisos para elevar la productividad entre la empresa, trabajadores, sindicato, gobiernos y academia;
- VII. Evaluar periódicamente el desarrollo y cumplimiento de los programas;
- VIII. Mejorar las condiciones de trabajo, así como las medidas de seguridad e higiene;

SINDICATO INNOVATIVO DE TRABAJADORES
DE SERVICIOS, DE LAS INDUSTRIAS
CINEMATOGRAFICA Y DEL ENTRETENIMIENTO,
SIMILARES Y CONEXOS DE LA R. M.
REG. STPS 6185



AVENIDA BARRANCA DEL MUERTO NO. 530, COLONIA LOS ALPES, ALCALDIA ALVARO OBREGON
01010 CIUDAD DE MEXICO TEL. 55 2129 4080 / 449 196 4351

- IX. Implementar sistemas que permitan determinar en forma y monto apropiados los incentivos, bonos o comisiones derivados de la contribución de los trabajadores a la elevación de la productividad que se acuerde con los sindicatos y los trabajadores; y
 - X. Las demás que se acuerden y se consideren pertinentes y que convengan las partes para permitir a sus trabajadores mejores remuneraciones y a la empresa le permita una mayor integración en la economía nacional.
- e) **COMISIÓN MIXTA DEL CUADRO GENERAL DE ANTIGÜEDADES Y ESCALAFÓN:** Formulará el cuadro general de antigüedades distribuido por categorías de cada profesión u oficio y se dará a conocer a todos los trabajadores; esta comisión se regirá en términos del Capítulo IV del Título IV de la Ley Federal del Trabajo.

VIGESIMA PRIMERA.- Los cursos se reglamentarán y tiene como finalidad la superación personal de los trabajadores, a efecto de que mediante su capacitación en caso dado, tener opción a ocupar otros puestos que se encuentren vacantes, perfeccionen sus conocimientos y habilidades en su actividad, laborando con el mayor margen de seguridad posible y en general mejorar sus aptitudes, ya que los ascensos y promociones serán a juicio de la "Empresa" con base a la preparación y al desempeño.

Tomando en consideración las actividades de la "Empresa", los cursos serán impartidos eventualmente a criterio de las partes, por expertos en la materia de las labores que desarrollen los trabajadores por instructores internos, los cuales serán nombrados por la "Empresa" y se impartirán con la periodicidad que se especificará en los planes y programas que se elaboran sin contravenir o variar las bases contenidas en el "Contrato". Los asistentes a los cursos no recibirán remuneración por este concepto.

Las calificaciones que un asistente a un curso de Capacitación y Adiestramiento alcance en cada examen será: Bien, Regular y Mal, los cuales serán tomados en cuenta para los efectos de lo establecido en la "Ley" en cuanto a promociones y ascensos.

VIGESIMA SEGUNDA.- Todos los trabajadores se esforzarán al máximo para cooperar con la "Empresa" a promover la eficiencia que garanticen la inexistencia de desperdicios y re procesos, a no oponerse a los cambios requeridos para mejorar la calidad y productividad tendientes a garantizar la permanencia de sus puestos de trabajo, promover el crecimiento sano y competitivo de la "Empresa".

Así mismo, los trabajadores se comprometen a hacer de forma permanente su mejor esfuerzo para producir con alta calidad y cero defectos en el desarrollo de sus labores, así como participar activamente en los seminarios, círculos de calidad, grupos de mejora continua, programas de capacitación y desarrollo personal y de grupo, etc., que la Empresa estime convenientes y organice para el beneficio colectivo.

VIGESIMA TERCERA.- Empresa y Sindicato convienen en integrar **UN COMITÉ DE ETICA LABORAL**, que estará compuestas por personas comprometidas que presten sus servicios a la Empresa, quienes aseguren cumplir los requisitos sobre respeto y confidencialidad. Este debe involucrar al menos el área legal, administración de personal, recursos humanos, seguridad y salud en el trabajo, sindicato y trabajadores para desarrollar un programa denominado **"TOLERANCIA CERO"** a las conductas de discriminación, hostigamiento y acoso sexual dentro de los centros de trabajo de la Empresa y crearán un protocolo para la prevención, atención y sanción a la discriminación, hostigamiento y acoso sexual, así como un programa específico para prevenir y evitar la violencia y acoso laboral. Todo esto en el marco de la protección a la dignidad humana y los derechos humanos de las mujeres y trabajadores que prestan sus servicios para la Empresa, buscando promover una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia.



AVENIDA BARRANCA DEL MUERTO NO. 530, COLONIA LOS ALPES, ALCALDIA ALVARO OBREGON
01010 CIUDAD DE MEXICO TEL. 55 2129 4080 / 449 196 4351

VIGESIMA CUARTA.- En cumplimiento con la Ley Federal de Protección de Datos Personales en posesión de los particulares, EMPRESA y SINDICATO manifiestan para todos los efectos legales a que haya lugar, que todos los datos proporcionados entre ellos con motivo de la relación de trabajo existente entre las partes, serán manejados con escrupulosa privacidad y no serán utilizados para fines distintos de los acordados con el propietario de dichos datos o información personal. Asimismo, manifiestan que las persona encargadas del manejo de estos datos e información, están señaladas en el AVISO DE PRIVACIDAD de cada parte en su texto completo, mismo que se encuentra a disposición por parte de la Empresa en su área de recursos humanos (o relaciones laborales), así como en la Secretaría General del Sindicato actor para su conocimiento. Las partes declaran que no existen datos sensibles que exponer en este contrato.

VIGESIMA QUINTA.- Tanto "LA EMPRESA" como "EL SINDICATO" manifiestan que en caso de que existiere algún conflicto legal (laboral, civil, mercantil, fiscal o de cualquier otra índole), en el cual se vean involucradas cualquiera de las partes firmantes de este pacto colectivo, releven de cualquier responsabilidad a las negociaciones que estén establecidas en el mismo domicilio citado donde "LA EMPRESA" tiene su centro de trabajo.

VIGESIMA SEXTA.- Las partes están de acuerdo en que en el caso de que existiese un conflicto colectivo de índole laboral entre ellos, busquen conciliar o cualquier otro medio alternativo de solución de conflictos para arreglar las diferencias en beneficio de las partes, antes de ejercer cualquier derecho que la ley Federal del trabajo les otorgue.

VIGESIMA SEPTIMA.- Las partes están de acuerdo en que en el caso de que existiese un conflicto colectivo de índole laboral entre ellos, busquen conciliar o cualquier otro medio alternativo de solución de conflictos para arreglar las diferencias en beneficio de las partes, antes de ejercer cualquier derecho que la ley Federal del trabajo les otorgue.

VIGESIMA OCTAVA.- Lo que no esté estipulado en el presente contrato pero que se encuentre en la Ley del Seguro Social, en la Ley del INFONAVIT, en la Ley Federal del Trabajo y en las Leyes Fiscales, se entiende por pactado en todo lo que sean aplicables a este contrato y a las partes que lo convienen.

VIGESIMA NOVENA.- Todo lo no previsto en el presente Contrato se regirá por lo dispuesto en la Ley, Reglamento Interior de Trabajo y demás normas de trabajo aplicables.

TRIGESIMA.- El presente Contrato se celebra por tiempo indeterminado, siendo revisable cada dos años por lo que se refiere a su clausulado general y cada año respecto al tabulador de salarios de acuerdo con lo previsto en los artículos 399 y 399 bis respectivamente y demás relativos y aplicables de la Ley.

TRIGESIMA PRIMERA.- En todo lo que se refiera a la interpretación, ejecución y cumplimiento de este Contrato Colectivo de Trabajo, las partes se someterán expresamente a la jurisdicción y competencia de la H. Junta de Conciliación y Arbitraje de Chiapas con residencia en Tuxtla Gutiérrez.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- EL SINDICATO INNOVATIVO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS, DE LAS INDUSTRIAS CINEMATOGRAFICA Y DEL ENTRETENIMIENTO, SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPUBLICA MEXICANA Y LA EMPRESA PINTURERIAS DE MEXICO S.A. DE C.V. están de acuerdo en que la próxima revisión del tabulador de salarios del Contrato Colectivo de trabajo sea el próximo día 09 de Septiembre del 2020 de acuerdo al Art. 399 bis de la Ley Federal del Trabajo, así mismo, la revisión integral de este pacto colectivo se llevara a cabo el 09 de Septiembre del 2021, según lo estipula el art. 399 de la misma Ley laboral.

SINDICATO INNOVATIVO DE TRABAJADORES
DE SERVICIOS, DE LAS INDUSTRIAS
CINEMATOGRAFICA Y DEL ENTRETENIMIENTO,
SIMILARES Y CONEXOS DE LA R. M.
REG. STPS 6185