

## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Indeterminado, que celebran por una parte **La C. Dra. Nancy Leticia Hernández Reyes**, en su carácter de Rectora y Representante Legal de la fuente de trabajo denominada **“UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SELVA”**, a quien en lo sucesivo y para todos los efectos legales derivados del presente contrato se le denominara **“EL PATRÓN”** y por la otra parte la\_\_\_\_\_, a quien para todos los efectos legales derivados del presente contrato se le denominara **“EL TRABAJADOR”**, al tenor de las siguientes:

### DECLARACIONES

I.- **DECLARA “EL PATRÓN”**: La **Dra. Nancy Leticia Hernández Reyes**, ser Rectora y Representante Legal de la **“UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SELVA”**, que su representada es un Órgano Descentralizado de la Administración Pública del Estado de Chiapas, de orden público e interés social, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que contribuye a consolidar los programas de desarrollo de la educación superior tecnológica en la entidad, formando parte del Sistema Nacional de Universidades Tecnológicas, como lo establece su Decreto de Creación publicado en el Periódico Oficial del Estado acredita su personalidad jurídica en términos de su nombramiento expedido a su favor por el Gobernador del Estado de Chiapas, de fecha 01 de junio del año 2018, de conformidad con los artículos 30 y 34 fracción XIII del Decreto de Creación de la Universidad Tecnológica de la Selva, y se encuentra debidamente facultada para suscribir el presente contrato, el cual manifiesta no le ha sido revocado en ninguna de sus atribuciones y que el Registro Federal de Contribuyentes de su representada es UTS9711202F3 y su domicilio fiscal es el ubicado en kilómetro 0.5 del entronque Toniná, carretera Ocosingo-Altamirano, Código Postal 29950, apartado postal 30, en Ocosingo, Chiapas.

II.- **DECLARA “EL TRABAJADOR”**: **BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD**: \_\_\_\_\_, que es una persona física de nacionalidad\_\_\_\_\_, de sexo \_\_\_\_\_, de \_\_\_\_ años de edad, estado civil \_\_\_\_\_, Clave Única de Registro de Población \_\_\_\_\_, Registro Federal de Contribuyentes\_\_\_\_\_, que su domicilio es\_\_\_\_\_, lugar éste en el que tiene su casa habitación, con instrucción escolar \_\_\_\_\_ que se identifica con credencial para votar con fotografía con número de contra folio\_\_\_\_\_, de las cuales se agrega copia fotostática a este contrato; que cuenta con capacidad legal y conocimiento suficiente para celebrar el presente contrato y ocupar el puesto/categoría de\_\_\_\_\_.

III. Ambas partes habiéndose reconocido la personalidad con la que celebran este contrato, y estando conformes en celebrar el mismo por tiempo determinado, se someten al cumplimiento de las siguientes:

### CLAUSULAS

**PRIMERA.- “EL TRABAJADOR”** se obliga a prestar sus servicios personales por tiempo indeterminado, para **“LA UNIVERSIDAD”**, bajo la subordinación de **“EL PATRÓN”**, con el carácter de\_\_\_\_\_, debiendo ejecutar sus labores propias, conexas o similares a su cargo; siempre con sujeción a las instrucciones que reciba de su superior. Ambas partes, se someten a respetar la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos, conexas al giro de la Universidad.

**SEGUNDA.- “EL TRABAJADOR”** deberá ejecutar su trabajo en el lugar que **“EL PATRÓN”** le asigne o donde se requiera del servicio y/o en cualquier lugar de esta ciudad o fuera de la misma, donde **“EL PATRÓN”** desempeñe actividades, quedando autorizado **“EL PATRÓN”**, para cambiar de lugar de adscripción de **“EL TRABAJADOR”**, en función de las necesidades del servicio y que tenga como fines el cumplimiento de los objetivos de la Universidad, siempre y cuando no atente contra la dignidad de **“EL TRABAJADOR”**, en términos de lo dispuesto por el artículo 3º de la Ley Federal del Trabajo en vigor.

**TERCERA. - “EL PATRÓN”** contrata a **“EL TRABAJADOR”**, por tiempo indeterminado, el cual comienza a partir del día \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2018, siendo solo modificable, suspendido, rescindido o terminado conforme a la Ley Federal del Trabajo.

**CUARTA.-** De conformidad con el artículo 58, 59, 60, 61, 63, 69 y 70 de la Ley Federal del Trabajo, **“EL TRABAJADOR”** y **“EL PATRÓN”** de común acuerdo confirman en esta cláusula que derivado de la actividad o giro de **“LA UNIVERSIDAD”**, la jornada de trabajo será de la siguiente manera: la legal de ocho horas las cuales será cubiertas de\_\_\_\_\_, desarrollando dicha jornada laboral de lunes a viernes, en las instalaciones de la **Universidad Tecnológica de la Selva**, con dos días de descanso a la semana que serán los días sábado y domingo, que nos dan como resultado, \_\_\_\_\_**HORAS SEMANALES EFECTIVAS DE TRABAJO A DISPOSICIÓN DEL PATRÓN**, dentro de dichos horarios de trabajo.

**QUINTA.- “EL TRABAJADOR”** percibirá un salario de\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) mensuales, a cambio de sus servicios especificados en el presente contrato. Sometiéndose a los documentos exigidos por la Ley del seguro Social, la Ley del Impuesto Sobre la Renta y otros que la Ley federal del Trabajo o Fiscales, impongan, con el fin de cumplir con las contribuciones. El salario se le cubrirá los días 15 y último de cada mes laboral vencido, el primer pago será en cheque y en lo subsecuente con depósito electrónico, otorgando en este acto su consentimiento para ello, estando obligado **“EL TRABAJADOR”** a firmar las constancias de pago respectivas, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 108 y 109 de la Ley Federal del Trabajo.

**SEXTA. -** Le está estrictamente prohibido a **“EL TRABAJADOR”** desempeñar labores en tiempo extraordinario, salvo que reciban orden estricta de **“EL PATRÓN”**, tiempo extraordinario que en este caso **“EL TRABAJADOR”** acepta trabajar y por su parte **“EL PATRÓN”**, acepta realizar el pago de las horas extras o retribución en términos de la ley. De igual forma, le está estrictamente prohibido a **“EL TRABAJADOR”**, difundir, sustraer, copiar y duplicar la información propiedad de la Universidad, así como a realizar negocios propios o con insumos o con herramientas de la Universidad a terceros. La infracción de esta cláusula o cualquiera de estas causas, será suficiente para rescindir el contrato de trabajo.

**SEPTIMA. - “EL TRABAJADOR”** no podrá faltar a sus labores sin permiso previo de **“EL PATRÓN”** otorgado por escrito. Si por estar incapacitado dejare de concurrir a su trabajo, deberá entregar la incapacidad expedida por el IMSS al **“PATRÓN”**, a más tardar el día siguiente de su expedición, siendo esta la única justificación médica aceptable por **“EL PATRÓN”**.

**OCTAVA. -** De conformidad con el Artículo 74 de la Ley Federal del Trabajo, **“EL PATRÓN”** respetara los días de descanso obligatorio: 1º de enero, primer lunes de febrero, tercer lunes de marzo, 1º de mayo, 16 de septiembre, el tercer lunes de noviembre, el 1º de diciembre de cada 6 años, el 25 de diciembre y los demás que determinen las leyes federales y locales electorales. El trabajador percibirá su salario íntegro.

El periodo vacacional será de acuerdo al calendario Académico del servicio correspondiente. Patrón

**NOVENA. - “EL TRABAJADOR”**, se compromete a someterse a los chequeos médicos que **“EL PATRÓN”** ordene periódicamente, en acatamiento a los reglamentos de salud de conformidad con el giro de la Universidad, y los gastos que por este concepto se eroguen serán retribuidos por **“EL PATRÓN”**, así como la asignación del médico.

**DECIMA. - “EL PATRÓN”**, se obliga a capacitar a **“EL TRABAJADOR”** en los términos, los planes y programas y a su vez **“EL TRABAJADOR”** se obliga a asistir y atender los cursos y a presentar los exámenes de evaluación de conocimientos y de aptitud que le sean requeridos.

**DECIMA PRIMERA. - “EL TRABAJADOR”** tendrá derecho a seis días de vacaciones, una vez cumplido el año de servicios prestados el cual podrá gozar dentro de los seis meses siguientes, quedando obligado **“EL TRABAJADOR”** a respetar la asignación del goce de dichas vacaciones, de acuerdo a las necesidades de **“EL PATRÓN”**, y al rol de asignaciones; la asignación de días de vacaciones estará dentro de los seis meses siguientes al en que cumpla el año de labores. Los días de vacaciones a que tenga derecho **“EL TRABAJADOR”**, aumentara a razón de dos días de cada año cumplido, hasta sumar doce, después de estas aumentaran dos días por cada cinco años de servicios.

**DECIMA SEGUNDA. - “EL TRABAJADOR”** percibirá un aguinaldo anual, que deberá pagársele antes del día veinte de diciembre, equivalente a sesenta días de salario, siempre y cuando tenga un año o más de antigüedad y cuando no haya cumplido un año de trabajo, se le pagará la parte proporcional.

**DECIMA TERCERA. - “EL TRABAJADOR”** se obliga a cumplir el Reglamento de Condiciones Generales de Trabajo de la Universidad Tecnológica de la Selva, del cual se le hace entrega en este acto un ejemplar, así como toda la legislación universitaria aplicable.

**DECIMA CUARTA. -** En todo lo no previsto en el presente contrato se estará a lo dispuesto por el Reglamento de Condiciones Generales de Trabajo de la Universidad Tecnológica de la Selva, la Ley Federal del Trabajo, y la buena fe.

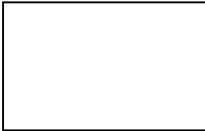
El presente contrato se firma de conformidad y a entera satisfacción de las partes, quienes nombran como testigos de asistencias a los CC. \_\_\_\_\_ y el \_\_\_\_\_. Previa lectura, aceptación y entendimiento de todas y cada una de las cláusulas que en el mismo se contienen, por duplicado se firman al calce y al margen, así como se estampa la huella al nombre, el día \_\_\_\_\_ en la ciudad de Ocosingo Chiapas, para todos los efectos legales a que haya lugar.

**“EL PATRÓN”**

**“EL TRABAJADOR”**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



**TESTIGOS**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_