



# FASIM

Federación Autónoma del Sindicalismo  
Independiente en México.

Contrato Colectivo de trabajo que celebran por una parte, la empresa **Salud Digna, Asociación Civil**, en adelante la **Empleadora**, representada por la **C. Katia Aranzazu Ibarra Alvarez** en su carácter de representante legal y por la otra el **Sindicato Nacional "Presidente Adolfo Lopez Mateos"** de **trabajadores y empleados del comercio en general y escuelas particulares, similares y conexos de la República Mexicana**, representado por su Secretario General, el **Sr. Roberto Mendoza León** y por el **Sr. Serafin Garza Villarreal** Como Secretario De Organización Y Propaganda Respectivamente Del al tenor de las siguientes Declaraciones y Clausulas.

## Declaraciones

I. **Salud Digna, Asociación Civil**, en adelante la **Empleadora**, declara que es una asociación civil debidamente constituida conforme a las leyes de los Estados Unidos Mexicanos, que cuentan con elementos propios y suficientes para hacerse cargo de las obligaciones obrero patronales en términos del artículo 13 de la Ley Federal del Trabajo y han asumido la responsabilidad de las relaciones de trabajo con los trabajadores sindicalizados a quienes se les aplica el presente Contrato Colectivo.

III. El Sindicato **"Presidente Adolfo Lopez Mateos"** de **trabajadores y empleados del comercio en general y escuelas particulares, similares y conexos de la República Mexicana**, declara que es un organismo sindical debidamente registrado ante la autoridad del trabajo con número de registro 211.2.2.-1622.

IV. El Sindicato declara que representa el interés profesional de los trabajadores que prestan sus servicios ante la Empleadora.

V. Los comparecientes declaran que el presente contrato tiene como propósito regular las relaciones laborales entre los trabajadores y la **Empleadora**.

Expuesto y aceptado lo anterior por las partes, han decidido celebrar este contrato bajo las siguientes:

## Cláusulas

### Capítulo I

#### Partes, Definiciones, Personalidad y Representación

##### Cláusula 1ª. Partes Contratantes

- A. Son partes contratantes: la **Empleadora** con personalidad jurídica y patrimonio propios, que realiza la prestación de los servicios que se señalan adelante, en los términos que convino y pacto con las **Empresas Receptoras** de sus servicios, a las que se les presta servicios con personal por ella contratado.

La **Empleadora**, declara por medio de su representante legal:

Álvarez 415 Sur  
Colonia Centro, C.P. 64000  
Monterrey, N.L. México

+52 (81) 8342 0616  
+52 (81) 8342 0369  
www.fasim.com.mx





# FASIM

Federación Autónoma del Sindicalismo  
Independiente en México.

02

i) Que su representada es una Asociación civil constituida con apego a las leyes de nuestro país, mediante escritura pública número 16, 763 de fecha 09 de noviembre de 2013, protocolizada ante la fe del Notario Público número 57 del Estado de Sinaloa, Licenciado Jesus Manuel Ortiz Andrade, la cual se encuentra debidamente registrada e inscrita en el Registro Público de la Propiedad y del Comercio con la inscripción número 103 del libro número 72 de la sección tercera de este oficio en la ciudad de Culiacán Sinaloa en fecha 14 de noviembre de 2012, con domicilio fiscal ubicado en calle Francisco Villa 113 sur colonia centro de la ciudad de Culiacán Sinaloa y contar con Registro Federal de Contribuyentes con número de clave SDI121109B14.

ii) Que su representada, tiene como objeto entre otros la asistencia médica o la atención en establecimientos especializados (se consideran como asistencia médica, entre otras, la psicoterapia, la terapia familiar, el tratamiento o la rehabilitación de personas discapacitadas y la provisión de medicamentos, prótesis, ortesis e insumos sanitarios), dar a las personas físicas de la realización de los objetos sociales principales, acceso a la prevención, diagnóstico y tratamiento oportuno a través de clínicas o centros de diagnóstico, contribuyendo a mejorar la salud de las personas. Como finalidad de la asociación es que toda persona pueda acceder a bajo costo a través de una cuota de recuperación a una atención de calidad en una alta gama de estudios clínicos de hematología, inmunología, parasitología, serología, uro análisis, citología, así como todos aquellos exámenes de apoyo al diagnóstico, lo cual Salud Digna, deberá prestar los servicio de laboratorio de análisis clínicos.

iii) Que en esa razón, administra y opera las fuentes de trabajo, identificadas como Clínicas salud Digna ubicadas en el Estado de Chiapas, las cuales se encuentran en los domicilios siguientes:

<b>SALUD DIGNA TUXTLA GUTIERREZ NOVENA SUR</b>	Avenida Novena Sur Oriente, No. 388, Colonia Barrio, San Roque, Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, C.P. 29000
<b>SALUD DIGNA TUXTLA GUTIERREZ QUINTA NORTE</b>	Calle 5a Norte Poniente No. 1482 Colonia Juy Juy, Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, C.P.29038
<b>SALUD DIGNA SAN CRISTOBAL</b>	Boulevard Juan Sabines No. 4 de la colonia San Antonio, San Cristóbal de las Casas, Chiapas C.P. 29250.

Y tiene capacidad jurídica, administrativa y económica suficiente para administrar la fuente de trabajo antes señaladas, y cuenta con los elementos propios y suficientes para cumplir con las obligaciones que deriven de las relaciones con sus trabajadores que prestan sus servicios en los domicilios indicados en este Estado y los que en un futuro se puedan generar a raíz de su expansión y en los domicilios que se puedan ir listando en el **Anexo B** de este **Contrato**, mismos que se encuentran subordinados a la **Empleadora**, por existir una relación de trabajo directa con ellos.

iv) La **C. Katia Aranzazu Ibarra Alvarez** en su carácter de representante legal, acredita su personalidad con la copia certificada de la escritura pública No. 1, 539 del volumen II, del Libro





# FASIM

Federación Autónoma del Sindicalismo  
Independiente en México.

03

Para los efectos del presente **Contrato** y brevedad del mismo, las **Partes** convienen en adoptar las definiciones siguientes que para los efectos de interpretación y aplicación del presente **contrato**, se entenderá como:

- a. **Bonos:** Los señalados en éste **Contrato** y descritos el **Tabulador de Salarios**.
- b. **Comisiones Mixtas:** Las señaladas en el presente **contrato**, así como las que en un futuro se integren.
- c. **Contrato:** El presente **Contrato Colectivo de Trabajo** que contiene el conjunto de cláusulas que rigen las relaciones entre la **Empleadora**, el **Sindicato** y los **Trabajadores**.
- d. **Derecho de los Trabajadores:** Los adquiridos de acuerdo con las estipulaciones de este **contrato** y las disposiciones relativas de la **Ley Federal del Trabajo**, el uso y la costumbre en los casos comprendidos en el artículo 17 y 27 de la propia **Ley**.
- e. **Departamento o Secciones:** Las dependencias en que se dividen la **Empleadora** en su operación.
- f. **Empleadora:** **Salud Digna, Asociación Civil**, con domicilio ubicado en Francisco Villa 113 sur colonia centro de la ciudad de Culiacán Sinaloa.
- g. **Ley:** La Ley Federal del Trabajo.
- h. **Materiales:** Todo lo que generalmente se usa para el desarrollo de los trabajos normales de la **Empleadora**.
- i. **Partes:** La **Empleadora** y el **Sindicato**
- j. **Pagos a Destajo o por Unidad de Obra:** El pago que se haga a los trabajadores por trabajo o tarea realizada o unidades producidas y no por jornada.
- k. **Puestos de Confianza:** Los que de manera enunciativa se señalan en la **Cláusula 8ª** de éste **Contrato** y las que existan así definidas por las partes como personal no sindicalizado y no se mencionen en el **Tabulador de Salarios** del mismo.
- l. **Reglamento:** El Reglamento Interior de Trabajo, conjunto de disposiciones obligatorias para los trabajadores y la **Empleadora** suscrito por las **Partes** para regular el desarrollo de sus labores dentro de las distintas divisiones que sean formuladas de acuerdo con la **Ley** y este **contrato**.
- m. **Representación Sindical:** EL Comité Ejecutivo del **Sindicato** contratante y los Delegados que éste designe.





# FASIM

Federación Autónoma del Sindicalismo  
Independiente en México.

04

El **Sindicato** reconoce a su vez que, la Dirección y Administración de la **Empleadora** corresponde exclusivamente a la misma.

## Cláusula 5ª. Sindicato Titular.

En el **Contrato** se estipulan los derechos y obligaciones de las **Partes** y se establecen las bases generales en sus relaciones obrero-patronales reconociendo la **Empleadora** al **Sindicato** como el único Titular y Administrador del **contrato** y obligándose a tratar directamente con el Comité Ejecutivo del **Sindicato** y el o los Delegados del mismo, todo aquello que concierna a sus relaciones laborales. Las **Partes** se obligan a comunicar por escrito el nombre de sus Representantes Legales.

## Cláusula 6ª. Comisiones Sindicales.

La **Empleadora** dará todo género de facilidades a los **Trabajadores** a quienes se les designe cualquier labor sindical para el desempeño de sus funciones dentro de la misma. Cuando debido a una comisión sindical haya que abandonar sus labores cualquier trabajador el **Sindicato**, deberá dar aviso oportunamente a sus superiores inmediatos en la **Empleadora**. El abandono de las labores no podrá realizarse si se afecta la marcha de la **Empleadora** o los procesos productivos.

## Cláusula 7ª. Ámbito Contractual, Personal y Colectivo.

El **Contrato** solo se aplica a todos los **Trabajadores** que presten sus servicios dentro a la **Empleadora** en cualquiera de sus instalaciones actuales o futuras, en los domicilios de la misma y que se han establecido o se establezcan y se incluyan explícitamente en el **Anexo B**, así como en las sucursales que tenga la **Empleadora** y las que se llegaren a establecer en lo sucesivo, en las categorías o puestos que se mencionan en el tabulador de salarios, en el entendido de que los que no aparecen ahí señalados, se consideran empleados de confianza y no sindicalizados.

## Cláusula 8ª. Trabajadores de Confianza.

Las **Partes** convienen en considerar como trabajadores de confianza y fuera de la aplicación del presente **contrato**, los que ejercen funciones de dirección, administración, supervisión, inspección, vigilancia y fiscalización, los trabajadores del departamento de personal o recursos humanos, así como los que se relacionen con los trabajos personales de la **Empleadora**, mismos que serán nombrados y removidos libremente por la **Empleadora**, sin intervención alguna del **Sindicato**.

Igualmente podrán ser cancelados los puestos que a juicio de la **Empleadora** no sean necesarios, rigiéndose este personal por los contratos individuales que tengan celebrados.

Son puestos de confianza los de dirección general, directores, sub-directores, director o gerente de área, de división, gerente general, subgerente, apoderado, contador, contralor, director de recursos humanos, jefes y subjefes de departamento, secretarías, supervisores, vendedores, vigilantes y asistentes de los puestos mencionados y en general, todos aquellos puestos o categorías que no se mencionan en el Tabulador de Salarios de este **Contrato**.





# FASIM

Federación Autónoma del Sindicalismo  
Independiente en México.

05

automáticamente su relación de trabajo, al concluir el objeto o tiempo para el cual fueron contratados. Para la contratación de dichos trabajadores se observará lo dispuesto en las Cláusulas 10ª y 11ª que anteceden, en la inteligencia de que la concurrencia de los mismos no podrá disminuir el trabajo o los salarios ordinarios que se proporcionen a los trabajadores permanentes al servicio de la Empleadora ni el número de puestos, planta o base que existan dentro de la misma.

#### Cláusula 13ª. Décima Segunda.- Labores Conexas.

Queda facultada la Empleadora sin que signifique un cambio en las condiciones de trabajo, y el trabajador obligado a realizarlas, todas las labores o tareas conexas o complementarias a su labor principal, entendiéndose por conexas, las relacionadas permanente y directamente con las pactadas en los contratos individuales de trabajo o en este Contrato, o en su caso, las que habitualmente realice el trabajador.

#### Cláusula 14ª. Trabajos no Amparados por el Contrato.

Cuando se trate de trabajadores eventuales de naturaleza distinta a los desempeñados normalmente en la Empleadora, que no forman parte de las actividades y objeto social de la misma, y que de manera enunciativa pueden ser, obras de mantenimiento, albañilería, pintura, de instalaciones eléctricas, plomería, instalación de maquinaria, y en general aquellas que no están contenidas en el Tabulador de Salarios de este Contrato, bien sea por unidad de obra, a destajo o por otra determinada la Empleadora estará en aptitud de contratarlos directamente, sin seguir el procedimiento establecido en las cláusulas 10ª y 11ª que anteceden.

#### Cláusula 15ª. Trabajos Eventuales y de Temporada.

La Empleadora podrá contratar trabajadores para obra determinada o por tiempo determinado, en los casos justificados, conforme a los Artículos 36 y 37 y demás relativos de la Ley; y estos contratos quedarán terminados automáticamente al concluir el objeto de los mismos, sin necesidad de aviso o notificación alguna.

Se consideran trabajos de carácter temporal, accidental, o transitorio los siguientes:

- los que se efectúen en nuevas construcciones, reparaciones de las construcciones y edificios que ocupe o lleve a cabo la Empleadora;
- los que desempeñan aquellos trabajadores que eventualmente se ocupan, para sustituir a los de la planta que se enferman o solicitan un permiso para ausentarse y les es concedido.
- asimismo los que resulten de un aumento extraordinario o temporal de los servicios que presta la Empleadora y que no se justifique, a juicio de la misma, el ingreso de nuevos trabajadores de planta, estos trabajos temporales se llevarán a cabo con el personal eventual bajo contratos individuales de trabajo, a no ser que se realicen por medio o a través de contratistas independientes.





La **Empleadora** podrá en los términos del artículo 39 B de la **Ley** contratar a trabajadores en Capacitación Inicial para que los trabajadores le presten servicios durante un periodo determinado con el fin de que adquieran los conocimientos o habilidades necesarios para la actividad para la que vayan a ser contratados hasta por un término de tres meses como regla general o de hasta seis meses para trabajadores que vayan a desempeñar labores técnicas o profesionales especializadas. Durante ese tiempo los trabajadores disfrutarán del salario de la categoría o nivel que les corresponda. Al término del periodo contratado como capacitación inicial, de no acreditar el trabajador competencia, terminará su relación de trabajo sin ninguna responsabilidad para la **Empleadora**.

Los periodos de prueba y en capacitación inicial serán improrrogables y no podrán aplicarse al mismo trabajador simultánea o sucesivamente, ni en más de una ocasión, ni tratándose de puestos de trabajo distintos.

#### Cláusula 18ª. Cambios de Puesto.

Convienen las **Partes** contratantes en que si por necesidades de la **Empleadora** se requiera hacer remociones, o cambios de lugar de trabajo y de posición a los **Trabajadores**, esta queda facultada para cambiar de una división, de un departamento o de una sección a otra o de un puesto a otro, a todo o parte del personal a su servicio, pudiendo ser esta remoción cambio ser definitiva o temporal según el caso, en la inteligencia de que cuando un trabajador fuera movido a un puesto de categoría inferior, no será en perjuicio del salario que disfrutaba.

#### Cláusula 19ª. Cláusula de Disciplina y Sanción.

Cuando el **Sindicato**, bajo su responsabilidad de acuerdo a sus estatutos, sancione a algún o algunos trabajadores con suspensión de trabajo, la **Empleadora** sin responsabilidad de ningún género para ella, se obliga a ejecutar esa suspensión previa solicitud por escrito del **Sindicato** de acuerdo con lo preceptuado en la fracción VII del artículo 371 de la **Ley**. Cuando los sancionados sean varios, la **Empleadora** irá aplicando las sanciones sucesivamente de manera que no se perjudique la operación.

La **Empleadora** podrá imponer a los trabajadores que cometan faltas durante el desempeño de sus labores, sanciones consistentes en suspensión en sus labores, dependiendo ellos de la gravedad de la falta cometida y debiendo observar en todo caso, lo previsto en la Fracción X del Artículo 423 de la **Ley**.

#### Cláusula 20ª. Cuotas Sindicales.

La **Empleadora** se obliga a descontar de los salarios de sus trabajadores, las cuotas sindicales ordinarias que le solicite el **Sindicato** de acuerdo con sus Estatutos o acuerdos que de él emanen en los términos de la Fracción VI del Artículo 110 de la **Ley**.

### Capítulo III

#### De Las Vacantes





## Cláusula 25ª. Duración de las Jornadas.

La duración de la jornada de trabajo será de **Cuarenta y Ocho Horas** semanales la jornada diurna, de **Cuarenta y Cinco Horas** semanales en jornada mixta y de **Cuarenta y Dos Horas** semanales en jornada nocturna.

En los contratos individuales de trabajo, se precisarán las jornadas específicas, de acuerdo al puesto y funciones de cada trabajador, y serán:

- A) **Jornada diurna** es la comprendida entre las 06:00 y las 20:00 horas y en ella la diurna máxima de trabajo será de ocho horas, tanto para personal masculino como femenino.
- B) **Jornada nocturna** es la comprendida entre las 20:00 y las 06:00 horas y su duración será de siete horas para ambos sexos.
- C) **Jornada mixta** es la que comprende periodos de tiempo de las jornadas diurna y nocturna, siempre que el periodo nocturno sea menor de tres horas y media, pues si comprende tres y media o más, se considerará jornada nocturna.

Queda entendido que la **Empleadora** podrá distribuir dentro de las horas de la jornada cualquier modalidad equivalente con objeto de proporcionar mayor beneficio a los **Trabajadores**, siendo éste por Convenio que de común acuerdo celebre con el **Sindicato** o en los términos que se estipule en los contratos individuales de trabajo. La **Empleadora** podrá cambiar los horarios de trabajo que haya establecido para cada trabajador, cuando sea necesario atendiendo sus necesidades.

## Cláusula 26ª. Horas Extras.

Cuando por circunstancias especiales de trabajo se requiera aumentar la jornada, los servicios prestados durante el tiempo excedente, se considerará como extraordinario, y se pagará con un **cient por ciento** más del salario asignado para las horas de trabajo normal. Tales servicios no podrán exceder de **tres** horas diarias ni de **tres** veces por semana.

Los trabajadores, quedan obligados a laborar tiempo extraordinario cuando se les solicite en la forma y términos previstos en el siguiente párrafo. Si alguno de los trabajadores no pudiera desempeñar el trabajo extraordinario que se le asigne, deberá hacerlo saber a sus Representantes Sindicales, indicando las causas en que se base, quienes lo comunicarán de inmediato a la **Empleadora**, para que esta tome las medidas que procedan.

Los **Trabajadores** únicamente podrán laborar tiempo extraordinario cuando la **Empleadora** se lo indique, la que señalará el día o los días y el horario en el cual desempeñará la misma.

Las **Partes** manifiestan que queda prohibido en el centro de trabajo laborar horas extras, a menos que se dé el supuesto, forma y procedimiento antes señalados.

## Cláusula 27ª. Inexistencia de Tiempo Extra.



# FASIM

Federación Autónoma del Sindicalismo  
Independiente en México.

08

- el tercer lunes de febrero en conmemoración del veintiuno de marzo;
- primero de mayo;
- dieciséis de septiembre;
- el tercer lunes de noviembre en conmemoración del veinte de noviembre;
- primero de diciembre de cada seis años cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal;
- veinticinco de diciembre; y
- los que determinen las leyes electorales de carácter federal y estatal, para elecciones ordinarias, a efectos de participar en la jornada electoral que corresponda.

Cuando por necesidades del servicio, los **Trabajadores** laboren en los días de descanso que establece la **Ley** y este **Contrato**, La **Empleadora** les pagará un salario doble independiente del salario que les corresponda por el día de descanso, quedando obligados los **Trabajadores** a laborar dichos días cuando así se convenga entre la **Empleadora** y el **Sindicato**.

## Capítulo V

### Salario y Tiempo Extra

#### Cláusula 31ª. Pago Salarial Directo.

El salario se pagará directamente a cada trabajador o a la persona que este designe, mediante carta poder que otorgue para esos fines.

Para el pago de salarios, la **Empleadora** y el **Sindicato** establecerán de común acuerdo los días y sistemas de pago que consideren más adecuados, mismos que por efectos de seguridad podrán ser cambiados.

El salario que la **Empleadora** cubrirá a los trabajadores por sus servicios será el establecido en el Tabulador de Salarios, que forma parte integrante del presente **Contrato**. El salario y cuales quiera otra prestación serán pagados de conformidad con lo establecido por la empresa, directamente a cada trabajador, conforme a los Artículos 100, 101 y 271 de la **Ley**, en la inteligencia de que a cada uno de ellos se les descontará el Impuesto Sobre Productos del Trabajo y la cuota obrera al Instituto Mexicano del Seguro Social. Los **Trabajadores** están obligados a firmar las constancias de pago respectivas.

Los salarios indicados comprenden el pago correspondiente a días de descanso semanal y de descanso obligatorio, que se determinen en la **Ley** o los que se establezcan en este **Contrato**.

- El pago de los salarios podrá efectuarse por medio de depósito en cuenta bancaria que el trabajador acepte por escrito a la **Empleadora** o podrá efectuarse a través de tarjetas de débito, depósito bancario, o cheque por razones de seguridad, circunstancia con la que el **Sindicato** está de acuerdo.

El simple depósito referido o la constancia del recibo del dinero, hará las veces de recibo del pago del salario y las prestaciones así como será constancia del pago de la jornada laborada en dicho periodo, sin embargo el trabajador se obliga a otorgar recibo a favor de la **Empleadora** por la totalidad de los salarios,

Álvarez 415 Sur  
Colonia Centro, C.P. 64000  
Monterrey, N.L. México

+52 (81) 8342 9616  
+52 (81) 8342 0369  
www.fasim.com.mx





# FASIM

Federación Autónoma del Sindicalismo  
Independiente en México.

09

servicios, tendrán derecho a que le sea pagada la parte proporcional del mismo, conforme al tiempo que hubiere trabajado en el año.

## Cláusula 35ª. Séptimo Día.

Por cada seis días de trabajo se pagara al trabajador un día más de salario por concepto del séptimo día, en los términos del artículo 69 de la **Ley**. La **Empleadora** se obliga a pagar el séptimo día conforme al salario devengado. Queda convenido que los trabajadores que reciban primas, comisiones, primas de producción o retribución por unidad de obra, en dichos pagos estará incluido el pago proporcional del séptimo día en dichas bases.

## Cláusula 36ª. Permisos por Fallecimiento.

Cuando fallezca un familiar de un trabajador, tales como padre, madre, esposa, hermanos o hijos legítimos, se les concederá permiso para que falten a sus labores hasta dos días de permiso con goce de salario y 4 días de permiso con goce de salario cuando el evento ocurra a más de 400 km de distancia del centro de trabajo, sin considerarlos como faltas.

Cuando un trabajador tuviere que salir de la ciudad por este mismo motivo, quedara a criterio de la **Empleadora** decidir el número de días que podrá faltar el trabajador, de acuerdo con la distancia a recorrer, siempre que se trate de familiares consanguíneos en línea directa y si los días de falta, sean con o sin goce de salario.

## Cláusula 37ª. Permisos por Paternidad.

La **Empleadora** otorgará permiso de paternidad a los trabajadores, de cinco días laborables con goce de sueldo, por el nacimiento de sus hijos y/o por adopción de un infante.

Los días de descanso permiso serán el día del parto o el día de la adopción y los cuatro siguientes, ello sin contar los días de descanso obligatorio. Para dichos eventos el trabajador deberá comprobar con los documentos idóneos el evento y dar aviso a la **Empleadora** con siete días hábiles de antelación; si las circunstancias no lo permiten, el aviso deberá ser a la brevedad posible; esto no aplicará para los casos de adopción, o parto programado, pues en este caso la regla será de siete días hábiles anteriores.

## Capítulo VI

### Disposiciones Generales

## Cláusula 38ª. Materiales y Herramientas de Trabajo.

La **Empleadora** se obliga a poner a disposición de los **trabajadores** durante todo el tiempo de la prestación de sus servicios, los materiales, las herramientas, maquinaria, unidades de reparto y útiles necesarios para su trabajo en buen estado y buena calidad, a su vez, los trabajadores se obligan a cuidar y usar de los materiales y herramientas ocupándolos adecuadamente, respondiendo por el mal uso de los mismos.





# FASIM

Federación Autónoma del Sindicalismo  
Independiente en México.

10

## Cláusula 44ª. Publicidad.

La **Empleadora** y el **Sindicato** se obligan a establecer un espacio para la fijación de avisos y se comprometen a publicar en ese lugar visible y concurrido por los trabajadores, los avisos que deban darse a conocer a los interesados, un ejemplar del presente **Contrato** así como del **Reglamento**, sin perjuicio de hacer entrega de un ejemplar a cada uno de los trabajadores a los que les aplican los mismos.

## Cláusula 45ª. Nom-035.

En lo que respecta a los factores de riesgo psicosocial en el trabajo, así como a su identificación, análisis y prevención, La **Empleadora** y el **Sindicato** se obligan a darle cabal cumplimiento, a la norma oficial mexicana **NOM-035-STPS-2018** y se comprometen a coordinarse, para la creación de una área encargada para la recepción de quejas por parte de los trabajadores, por prácticas opuestas al entorno organizacional favorable del centro de trabajo, así como para denunciar actos de violencia laboral, fungiendo como instancia el propio **Sindicato** a través de su representación o del Delegado Sindical.

## Cláusula 46ª. Nom-036.

En lo que respecta a los factores de riesgo ergonómico en el trabajo, así como a su identificación, análisis, prevención y control, la **Empleadora** se obliga a darle cabal cumplimiento, a la norma oficial mexicana **NOM-036-1-STPS-2018**, ello acorde a los lineamientos contenidos en dicha norma, para ello, las partes se comprometen a coordinarse, para conjuntamente, establecer los elementos, que permitan identificar, analizar, prevenir y controlar los factores de riesgo ergonómico en el centro de trabajo, ello derivado del manejo manual de cargas, a efecto de prevenir alteraciones a la salud de los **Trabajadores**.

## Capítulo VII

### De la Suspensión de las Relaciones de Trabajo

## Cláusula 47ª. Suspensión Colectiva.

La **Empleadora** puede llevar a cabo las suspensiones en los casos del artículo 427 de la **Ley**, pero deberá cumplir con las previsiones mencionadas en el artículo 429 según sea el caso.

Al reanudarse los trabajos parcial o totalmente, la **Empleadora** dará aviso con toda oportunidad al **Sindicato**, de la fecha en que se inicien las labores para que los trabajadores suspendidos vuelvan al servicio.

## Cláusula 48ª. Reacomodos.

La **Empleadora** antes de hacer uso del derecho de suspensión de los contratos en términos de la cláusula anterior, de acuerdo con el **Sindicato** procurará distribuir los trabajadores a quienes no se suspenda su relación de trabajo, en otras dependencias, departamentos o puestos, siempre que esto sea posible, de acuerdo con la capacidad del trabajador y las necesidades de la **Empleadora**.





# FASIM

Federación Autónoma del Sindicalismo  
Independiente en México.

Cuando un trabajador haya sufrido un accidente de trabajo o enfermedad profesional y no pueda desempeñar su trabajo habitual por prescripción médica, pero si otro cualquiera compatible a sus aptitudes, de acuerdo con la opinión del servicio médico de la **Empleadora**, queda obligado a aceptar temporalmente o en definitiva el puesto que se le asigne cubriéndosele el salario que le corresponde al puesto asignado. En caso contrario se aplicara la indemnización a que se refieren los artículos 53 fracción IV y 54 de la **Ley**.

## Cláusula 54ª. Responsabilidad por Muerte.

Si la muerte del trabajador fuera originada por riesgo profesional, la indemnización correspondiente la cubrirá el IMSS de acuerdo a lo que sobre el particular se dispone en el artículo 53 y demás relativos del capítulo III del Título Segundo de la Ley del Seguro Social.

## Capítulo IX

### De las Enfermedades no Profesionales

## Cláusula 55ª. Afiliación al IMSS.

La **Empleadora** y sus **Trabajadores** quedan obligados a cubrir al Instituto Mexicano del Seguro Social, las cuotas que les corresponden respectivamente por el seguro de riesgo de trabajo, enfermedades generales y maternidades, invalidez, vejez, muerte y cesantía en edad avanzada de acuerdo a la Ley de Seguro Social y reglamentos respectivos.

## Cláusula 56ª. Verificación de Incapacidad.

Los **Trabajadores** de planta que sufran accidentes de trabajo o enfermedades no profesionales, tendrán derecho a recibir del Instituto Mexicano del Seguro Social, todas las prestaciones conforme a su ley. La **Empleadora** se reservara el derecho de comprobar la enfermedad o incapacidad cuando lo estime necesario en cada caso con intervención del médico de la misma.

## Capítulo X

### De las Vacaciones

## Cláusula 57ª. Vacaciones.

La **Empleadora** proporcionará las vacaciones a sus trabajadores en los términos de lo dispuesto por el Capítulo IV del Título Tercero de la **Ley**, las que se disfrutarán de acuerdo al calendario que la **Empleadora** formule, y a la siguiente tabla:

AÑOS TRABAJADOS	DÍAS DE VACACIONES
-----------------	--------------------





## Cláusula 61ª. Comisiones Mixtas.

Las **Partes** están de acuerdo en integrar las comisiones mixtas que sean necesarias, siendo estas siempre integradas por cuando menos dos representantes de los trabajadores y dos representantes de la **Empleadora** y cuando el caso lo requiera, se integrará la comisión mixta, con las facultades y atribuciones que las **Partes** le confieran.

## Cláusula 62ª. Comisión del Reglamento Interior.

Las **Partes** se comprometen a integrar una Comisión Mixta de Representantes de las mismas que formulará el **Reglamento**, en un término mayor a 60 días, el cual será depositado ante la Junta de Conciliación y Arbitraje, de acuerdo con lo dispuesto por los artículos 424 y 425 de la **Ley**. El citado reglamento será fijado en los lugares más visibles de las distintas divisiones de la **Empleadora**.

## Cláusula 63ª. Comisión de Antigüedades.

Para los efectos de lo dispuesto en el Artículo 158ª de la **Ley** y a fin de que la antigüedad se respete para los derechos que de ella dependan, no para los ascensos que se regularan en los términos de los artículos anteriores, las partes acuerdan que integraran una Comisión Mixta integrada por igual número de representantes de la **Empleadora** y del **Sindicato** a efecto de que se formule cada vez que las partes lo acuerden, un Cuadro General de Antigüedades, distribuido por categorías o niveles salariales y ordenará se le dé publicidad.

Los **Trabajadores** que no estén conformes con la antigüedad que les señale en el Cuadro de Antigüedades, podrán formular sus objeciones a la Comisión, dentro de un plazo de treinta días contados a partir de la fecha en que aparezca publicado, transcurriendo éste plazo, no se tomará en cuenta ninguna objeción, excepto si el interesado estuviera enfermo, con permiso o vacaciones.

## Cláusula 64ª. Comisión Mixta de Seguridad e Higiene.

Las **Partes** se comprometen a integrar una Comisión Mixta de Seguridad e Higiene compuesta por igual Número de representantes, para investigar las causas de los accidentes y enfermedades, proponer medidas para prevenirlos y vigilar se cumplan. La **Empleadora**, por su parte se obliga a observar las medidas adecuadas para prevenir accidentes y cumplir las indicaciones que le haga dicha Comisión.

## Cláusula 65ª. Comisión de Capacitación y Adiestramiento.

La **Empleadora** y el **Sindicato** deberán formar una Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento para los efectos consignados dentro del Título IV; CAPÍTULO III Bis, artículos del 153-A al 153-X de la **Ley**, en un periodo no mayor de 30 días a partir del depósito del **Contrato**. A consecuencia de lo anterior, todos los trabajadores deberán ser adiestrados y capacitados en términos de los planes y programas existentes para dicho fin.

## Cláusula 66ª. Comisión Mixta de Productividad.



# FASIM

Federación Autónoma del Sindicalismo  
Independiente en México.

13

correspondientes y requisitos establecidos en el centro de trabajo, así como el periodo de prueba respectivo.

## Cláusula 72ª. Capacitación por Inclusión.

Las Partes están de acuerdo en que se reconocerá para todos los efectos legales que la **Empleadora** ha cumplido con la obligación de capacitación a todos los trabajadores de una categoría dada, por el solo hecho de haber programado a los trabajadores de dicha categoría la capacitación o adiestramiento respectivo independientemente que los trabajadores de referencia no hayan tomado el curso o no lo hayan aprobado.

## Cláusula 73ª. Capacitación Externa.

Queda estipulado que los cursos de capacitación que se impartan, puedan realizarse en el lugar donde se preste el servicio o fuera de este. De llevarse a cabo fuera de las instalaciones de la **Empleadora**, en otra población o ciudad, la **Empleadora** cubrirá los gastos de traslado, hospedaje y alimentación.

## Capítulo XII

### De las Prestaciones Adicionales

## Cláusula 74ª. Consideraciones para prestaciones adicionales.

La **Empleadora** y el **Sindicato** acuerdan que para tener acceso a las prestaciones adicionales, extra legales, se tendrán que cumplir los requisitos impuestos por la **Empleadora** para poder hacer uso de estos beneficios los cuales podrán consultarse en cada uno de los documentos, reglamentos o estatutos que regulen y establezcan los mismos y lo que se determine en este **contrato**.

## Cláusula 75ª. Uniformes.

La **Empleadora** se obliga a cubrir el 100% del costo de los uniformes de todo el personal sindicalizado, como herramientas de trabajo, en el entendido de que se entregaran dos uniformes para la temporada de verano y dos para la temporada de invierno, consistente cada uniforme en dos camisas o filipinas.

## Cláusula 76ª. Caja de Ahorro.

Los trabajadores ahorrarán un porcentaje de su salario tabulado con la opción voluntaria con descuento vía nomina, la cantidad ahorrada por el trabajador, serán depositada en una sociedad de inversión autorizada por dicho fin por la leyes fiscales y laborales correspondientes, los intereses generados y el capital serán devueltos a los ahorradores en forma proporcional. Además, a partir del primer año laboral, los **trabajadores** tienen la opción de acceder a préstamos de hasta un mes de salario, con un porcentaje de interés reducido tal y como lo estipula la ley que las regula y las reglas que establezca el Estatuto.





# FASIM

Federación Autónoma del Sindicalismo  
Independiente en México.

14

El desarrollo de los **trabajadores** como prioridad para la institución **Empleadora** busca contribuir en el crecimiento profesional que permita a los **trabajadores** desarrollarse como ser humano.

- I. **Bonos de productividad:** Se reconoce a los equipos con mejor desempeño, a través de una remuneración extra por su excelente labor que cumplen con las metas semanales en clínica.
- II. **Trabajador del mes:** Se reconoce y se premia con un bono económico al **trabajador** más destacado del mes en cada clínica.
- III. **Becas Académicas:** Con el fin de que el **trabajador** pueda seguir desarrollándose, tiene la opción de estudiar una licenciatura o posgrado en un organismo avalado por la SEP y Salud Digna su **Empleadora** le bonificará el 30% del costo mensual de su colegiatura e inscripciones, debiendo comprobar ello con documentos oficiales.
- IV. **Certificaciones y capacitaciones:** Se brinda al **trabajador** capacitaciones de manera continua y cuenta con la oportunidad de adquirir nuevos conocimientos y hacerlos constar a través de procesos de certificación con organismos oficiales.
- V. **Bono de productividad- Cumplimiento de Meta:** Tiene el objetivo de premiar la labor de áreas como: Recepción, Staff de Resultados y Entrega de resultados. Gracias al trabajo conjunto de los **trabajadores** y al compromiso y responsabilidad que depositan en cada actividad.

Porcentaje de cumplimiento	Bono quincenal
85-89 %	\$150
90-94%	\$250
95-100%	\$400

*[Handwritten signature]*

- VI. **Plan de Vida y Carrera:** Con el fin de Incentivar la carrera de los **trabajadores** de recepción, entrega de resultados y optometría dándole la oportunidad de enriquecer sus conocimientos y establecer un cambio de vida significativo al desarrollarse de manera integral, alcanzando mejores puestos donde pueda demostrar nuevas capacidades y mejorar sus ingresos.

El pago y reconocimiento de estas prestaciones, estarán reguladas por el Estatuto o reglamento que las establezca o por este **contrato**; no será objetable su otorgamiento que dependerá de la decisión de la **Empleadora**; el otorgamiento de las mismas no podrá ser invocado como precedente para pagos futuros que dependerán de la evaluación que se haga de cada periodo que sea aplicable.

#### Cláusula 81ª Salud y prevención.

Tenemos como prioridad el procurar el bienestar de nuestro equipo. Por tanto ponemos su alcance un grupo de prestaciones que los ayudan a cuidar de su salud y la de su familia.

*[Handwritten signature]*

27



- b) Haber cumplido y aprobado la capacitación y adiestramiento establecidos para el nivel y puesto.
- c) Haber desempeñado satisfactoriamente las actividades a él asignadas en la cantidad y calidad establecidas por la **Empleadora**.
- d) Haber desempeñado las actividades en base al plan de oportunidades de rotación que la **Empleadora** establezca, con la eficiencia requerida, siempre y cuando se haya aplicado el plan.
- e) Haber participado activamente en la implementación de mejoras en los métodos de trabajo, organización de su área o ruta, medidas de seguridad, etc., con el fin de incrementar la productividad de su departamento o tipo de trabajo.
- f) Haber cumplido con las normas de disciplina, seguridad, orden y limpieza.
- g) Haber participado en la capacitación y adiestramiento de los demás trabajadores y en la propia.
- h) Haber cumplido con el noventa y ocho por ciento en puntualidad y asistencia.

Los niveles de categoría y salario se establecerán en el **Tabulador de Salarios** que forma parte integrante de este **Contrato** y que incluye en su determinación el incremento que los planes de capacitación, Adiestramiento y Productividad negociaron las **Partes**.

**Cláusula 85ª.** Independientemente de su remuneración los **Trabajadores** quedarán obligados a desempeñar las labores que correspondan a su nivel y a otros niveles de conocimientos, aptitudes y remuneración, que sean capaces de desempeñar quedando entendido que la diferencia entre unos y otros trabajadores, será precisamente el grado de conocimientos y aptitudes que hubieren demostrado y que determinarán, también en consecuencia, su grado de eficiencia y de ingresos.

**Cláusula 86ª.** Cuando ocurran vacantes, temporales o definitivas, será potestativo para la **Empleadora** cubrirlas o no, dependiendo de si éstas le son o no necesarias. El trabajador ascendido que no reúna los requisitos de capacidad y competencia en el término de 30 a 90 días de trabajo, como regla general o por un término mayor en trabajos de alta calificación pero que no excederá de 90 180 días o antes, podrá ser regresado a su puesto anterior, sin responsabilidad para la **Empleadora**, por encontrarse en periodo de prueba.

La **Empleadora** no podrá alegar incompetencia de los trabajadores después del término de prueba, de común acuerdo con el **Sindicato**.

## Capítulo XIV

### Derechos Exclusivos de las Mujeres

#### **Cláusula 87ª. Descanso por Parto.**

Las madres trabajadoras al servicio de la **Empleadora**, disfrutarán de un descanso de seis semanas anteriores y seis posteriores al parto, con goce de salario íntegro.

A solicitud expresa de la trabajadora, previa autorización escrita del médico del Instituto Mexicano del Seguro Social, del servicio de salud que otorgue el patrón o del médico particular que la atienda, tomando en cuenta la opinión y la naturaleza del trabajo que desempeñe, se podrá transferir hasta cuatro de las seis





sensibles, permanecerá indefinidamente después de la conclusión del contrato laboral. En caso de incumplimiento, **Los trabajadores** se obligan a resarcir dichos daños y perjuicios, lo anterior, al margen de los delitos que se tipifiquen o que dicho incumplimiento dé lugar a la rescisión de la relación de trabajo, en términos de los artículos 47 y 185 de la Ley.

#### Cláusula 91ª. Invenciones.

Los descubrimientos o invenciones y las mejoras en los procedimientos, lo mismo que todos los trabajos y consiguientes resultados de las actividades del trabajador, mientras preste sus servicios a la **Empleadora**, así como los nombres propios, nombres comerciales, técnicas comerciales o cualquier actividad relacionada con el objeto de la empleadora, subsidiarias y prestadoras de servicios contratada por esta, son propiedad exclusiva de la **Empleadora**, además esta tiene el derecho de hacer registrar o patentar según sea el caso a su nombre esos inventos o mejoras para lo cual el trabajador se obliga a facilitar el cumplimiento oportuno de las formalidades correspondientes, a dar su firma y a extender los documentos que sean necesarios para tal fin según y cuando se le solicite, ya que los mismos están cubiertos con las remuneraciones que tienen convenidas entre las **Partes**.

Así también, el trabajador en este acto reconoce y acepta que todos los descubrimientos o invenciones y las mejoras en los procedimientos, lo mismo que todos los trabajos y consiguientes resultados de sus actividades propias, mismas que por ministerio de ley sean propiedad exclusiva del trabajador, este cederá los derechos de propiedad derivados de los mismos a la **Empleadora** ya que los mismos están cubiertos con las remuneraciones que tienen convenidas entre las partes.

El trabajador reconoce que todo nombre o slogan, dicho, identificación o similares que utilice en el ejercicio del cargo, que cree o invente en dicha función es de propiedad y para uso exclusivo de la **Empleadora** pudiendo esta, sin autorización, ni indemnizaciones, ni pagos de ninguna naturaleza, patentarlo o reservarlo a su nombre.

#### Cláusula 92ª. Datos personales.

Los **trabajadores** conocen el aviso de privacidad que la **Empleadora** le otorga y da a conocer en cumplimiento de la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de Particulares y autoriza a la **Empleadora** para que esa información sea utilizada ante las autoridades correspondientes en función de su relación laboral, así como cualquier otro dato, para la realización de todas las actividades relacionadas con la administración y gestión de su puesto de trabajo. La **Empleadora** puede recabar, obtener, transferir, almacenar y hacer uso de sus datos personales, datos financieros y patrimoniales y/o datos sensibles de sus trabajadores con las siguientes finalidades:

- revisiones médicas periódicas en caso de que lo requiera;
- realizar encuestas de clima organizacional y de índole administrativas;
- realizar eventos y documentos preparados por el área de recursos humanos con motivo de conmemorar fechas relevantes, programas de capacitación, reconocimientos, campañas, eventos deportivos y comunicados; y