

Federación Obrera Sindical 3 de la República Mexicana

Francisco Olaguibel No. 82 A
Col. Obrera C.P. 06800
Ciudad de México
administracion@fosindical.com

Tels. 55-55-78-29-44
55-55-78-04-61
55-55-88-55-85
55-55-88-38-67

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE WALDO'S DÓLAR MART DE MEXICO, S. DE R.L. DE C.V., CON DOMICILIO EN:

1.- VILLAFLORES.- CALLE CENTRAL ORIENTE 6, COLONIA VILLAFLORES CENTRO, C.P. 30475, VILLAFLORES, CHIAPAS.

2.- TUXTLA GUTIÉRREZ CALLE 6.- CALLE 6A AVENIDA SUR PONIENTE 231, COLONIA CENTRO, C.P. 29000, TUXTLA GUTIÉRREZ, CHIAPAS.

3.- TAPACHULA, CHIAPAS.- CALLE 5A. PONIENTE NÚMERO 41, COLONIA CENTRO, TAPACHULA, CHIAPAS.

4.- CINTALAPA.- CALLE CENTRAL SUR 233, COLONIA CENTRO, C.P. 30400, CINTALAPA, CHIAPAS.

REPRESENTADA POR DIANA GIANELLI MENDOZA RIVERA, EN SU CARÁCTER DE APODERADO LEGAL, Y POR OTRA, EL SINDICATO NACIONAL "PRESIDENTE ADOLFO LÓPEZ MATEOS" DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS DEL COMERCIO EN GENERAL Y ESCUELAS PARTICULARES, SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPÚBLICA MEXICANA, REPRESENTADO POR ROBERTO MENDOZA LEÓN, EN SU CALIDAD DE SECRETARIO GENERAL, AL TENOR DE LAS SIGUIENTES:

CLAU S U L A S

CAPITULO PRIMERO

DE LA REPRESENTACION, CAPACIDAD Y DURACION

FRACCIONES II Y III DEL ART. 391 DE LA "LEY".

PRIMERA.- Para los efectos del presente Contrato Colectivo de Trabajo, en el mismo se denominara a "WALDO'S DÓLAR MART DE MEXICO, S. DE R.L. DE C.V.", como "EMPRESA", al SINDICATO NACIONAL "PRESIDENTE ADOLFO LÓPEZ MATEOS" DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS DEL COMERCIO EN GENERAL Y ESCUELAS PARTICULARES, SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPÚBLICA MEXICANA, se le denominará el "SINDICATO", a la LEY FEDERAL DEL TRABAJO se le denominará como "LEY" y, al hacer referencia a este CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, se usará la palabra "CONTRATO".

SEGUNDA.- Las partes comparecientes se reconocen recíprocamente la personalidad jurídica con que se ostentan, para todos los efectos legales a que haya lugar. La "EMPRESA" se obliga a tratar con los representantes debidamente acreditados del "SINDICATO", todos los conflictos que se susciten con motivo de la prestación de servicios de sus trabajadores, el "SINDICATO" por su parte nombrará un delegado y/o un subdelegado, los cuales en todos los casos deberán ser trabajadores de la "EMPRESA", quienes quedan facultados para tratar los conflictos de carácter individual.

TERCERA.- La duración del "CONTRATO", será por TIEMPO INDETERMINADO surtiendo efectos a partir de la fecha y hora de su depósito en los términos del artículo 390 de la LEY, y sólo podrá revisarse, suspenderse o terminarse de conformidad con lo previsto por los artículos 399, 399 Bis, 399 Ter, 400, 400 Bis y 401 fracción III, de la "LEY". Para los efectos de revisión del presente "CONTRATO", éste entrará en vigor el día de la fecha de su presentación, independientemente de la fecha de su depósito.

Federación Obrera Sindical de la República Mexicana

Francisco Olaguibel No. 82 A
Col. Obrera C.P. 06800
Ciudad de México
administracion@fosindical.com

Telex. 55-55-78-29-44
55-55-78-04-61
55-55-88-55-85
55-55-88-38-67

CUARTA.- El presente "CONTRATO", es aplicable en todas las instalaciones, sucursales o domicilios que se encuentren registrados a nombre de la "EMPRESA", y las que en el futuro se establezcan y que tengan relación con las actividades de la misma.

QUINTA.- La "EMPRESA" reconoce al "SINDICATO", como el único y genuino representante del total interés profesional de los empleados al servicio de la "EMPRESA". Para tal fin el "SINDICATO" realizará los ejercicios internos de legitimación a fin de que sus miembros de manera directa, universal y secreta elijan a sus delegados dentro de la propia "EMPRESA".

SEXTA.- El presente "CONTRATO", tendrá validez en las nuevas fuentes de trabajo, departamentos, establecimientos, sucursales y/o agencias que en lo futuro la "EMPRESA" instale bajo la misma denominación o razón social, dentro del municipio(s) y/o alcaldía(s) del Estado de Chiapas.

SÉPTIMA.- El "SINDICATO" y la "EMPRESA" convienen que en el caso que exista o llegara a establecerse, diversa Empresa en el domicilio de aplicación del "CONTRATO" dentro del Estado de Chiapas, acuerdan que de existir un estallamiento a Huelga en la "EMPRESA", se afectará únicamente al bien inmueble donde se encuentre laborando, sin afectar a la diversa Empresa que se encuentre establecida. Ambas Partes, defenderán y sacarán a salvo a terceros ante cualquier reclamo laboral que pudiera surgir y por el que se llegue a intentar acción legal en su contra.

CAPITULO SEGUNDO DE LA JORNADA DE TRABAJO FRACCION IV DEL ART. 391 DE LA "LEY"

OCTAVA.- La jornada de trabajo de conformidad con lo establecido en el artículo 61 de la "LEY", será de 46 horas a la semana para la jornada diurna, 45 horas el turno mixto y 42 horas el turno nocturno; la "EMPRESA" y el "SINDICATO" conjuntamente, podrán establecer modalidades en la repartición de las horas de la jornada de trabajo, cuando las necesidades del trabajo así lo requieran.

NOVENA.- Los horarios que regularán la entrada y salida de los empleados a sus labores, serán los establecidos en el Reglamento Interior de Trabajo. Los empleados tienen la obligación de presentarse a sus labores con puntualidad.

DECIMA.- Cuando por circunstancias especiales, deban aumentarse las horas de trabajo, serán consideradas como extraordinarias y nunca podrán exceder de tres horas diarias ni de tres veces por semana, las horas extraordinarias de trabajo se pagarán con un 100% más del salario que corresponda a la jornada y si exceden de nueve horas extraordinarias a la semana, se pagará el tiempo excedente con un doscientos por ciento más del salario que corresponda a las horas de la jornada.

CAPITULO TERCERO DE LOS DESCANSOS Y VACACIONES FRACCION V DEL ART. 391 DE LA "LEY"

DECIMA PRIMERA.- La "EMPRESA" concederá a los trabajadores los días de descanso que marca como obligatorios el Artículo 74 de la "LEY" al igual que todas sus reformas, por lo que, queda convenido

Federación Obrera Sindical de la República Mexicana

Francisco Olaguibel No. 82 A
Col. Obrera C.P. 06800
Ciudad de México
administracion@fosindical.com

Tels. 55-55-78-29-44
55-55-78-04-61
55-55-88-55-85
55-55-88-38-67

que si la "EMPRESA" utiliza los servicios de sus empleados en los días de descanso les pagará salario conforme a la "LEY".

DECIMA SEGUNDA.- Por cada seis días de labores el empleado disfrutará de un día de descanso, por lo menos, con goce de salario íntegro, en caso de que el empleado labore el domingo recibirá una prima dominical correspondiente al 25% de acuerdo con lo estipulado en el Artículo 71 de la "LEY".

DECIMA TERCERA.- Todos y cada uno de los trabajadores al servicio de la "EMPRESA" disfrutarán de vacaciones conforme al Artículo 76 de la "LEY", los trabajadores que no tengan el año de servicios disfrutarán de vacaciones proporcionales al tiempo trabajado. Los trabajadores tendrán derecho a la prima vacacional a que se refiere el artículo 80 de la "LEY".

DECIMA CUARTA.- La "EMPRESA" otorgará 5 días laborables con goce de sueldo por paternidad mediante la exhibición del certificado de alumbramiento o adopción con base en el Artículo 132 XXVII BIS de la "LEY".

"LA EMPRESA" se ajustará a las disposiciones relativas al derecho de las mujeres en estado de gestación y/o lactancia conviniendo ambas partes en fomentar su estabilidad laboral.

CAPITULO CUARTO DEL MONTO DE LOS SALARIOS FRACCION VI DEL ART. 391 DE LA "LEY"

DECIMA QUINTA.- Los salarios que disfrutarán los empleados al servicio de la "EMPRESA", serán los que aparecen consignados en el tabulador de salarios **Anexo A**, el cual forma parte integrante de éste "CONTRATO".

DECIMA SEXTA.- El pago de los salarios, se hará el último día hábil de cada semana, dentro de la jornada de trabajo mediante pagos en efectivo, cheque o transferencia electrónica a una cuenta individual a nombre de cada uno los empleados.

La "EMPRESA" se compromete a proporcionar a sus empleados sus recibos de pago impreso o por cualquier otro medio, sin perjuicio de que deba entregar en documento impreso cuando el empleado así lo requiera. Los recibos de pago contenidos en comprobantes fiscales digitales por Internet (CFDI) pueden sustituir a los recibos impresos; el contenido de un CFDI hará prueba si se verifica en el portal de Internet del Servicio de Administración Tributaria, esto en términos del artículo 101 de la "LEY".

DECIMA SEPTIMA.- Los empleados tendrán derecho a un aguinaldo anual, que deberá pagarse antes del día 20 de Diciembre, equivalente a 15 días de salario, los que no hayan cumplido el año de servicio, tendrán derecho a que se les pague la parte proporcional del tiempo trabajado.

DECIMA OCTAVA.- En cuanto a las aportaciones o cuotas sindicales, LA "EMPRESA" se compromete a realizar los descuentos que al efecto acuerden el "SINDICATO" y los empleados de la "EMPRESA", con el fin de incrementar las actividades sociales, deportivas y culturales de sus miembros, conforme a lo establecido en el artículo 110 fracción VI de la "LEY".

Federación Obrera Sindical de la República Mexicana

6

Francisco Olaguibel No. 82 A
Col. Obrera C.P. 06800
Ciudad de México
administracion@fosindical.com

Tels. 55-55-78-29-44
55-55-78-04-61
55-55-88-55-85
55-55-88-38-67

CAPITULO QUINTO INTENSIDAD Y CALIDAD DEL TRABAJO

DECIMA NOVENA.- Los empleados están obligados a realizar las labores para las que fueron contratados y deberán desarrollar su trabajo de acuerdo con su capacidad, eficiencia, intensidad, calidad y costumbre de conformidad con las normas, instrucciones y actividades establecidas por la "EMPRESA".

"EL SINDICATO" se abstendrá de involucrarse en las operaciones comerciales, industriales o de servicio que realiza la "EMPRESA".

VIGESIMA.- La "EMPRESA" está de acuerdo en elaborar conjuntamente con el "SINDICATO", el escalafón de categorías de los empleados, tomando en cuenta su capacidad, eficiencia, intensidad, calidad y antigüedad en el desempeño de su trabajo, para lo cual se creará la comisión mixta denominada "Cuadro de antigüedades" que adelante se indica.

VIGESIMA PRIMERA.- Cuando por necesidades de la "EMPRESA" se requiera que un empleado, pase a desempeñar una labor distinta, tal cambio es permitido dentro de su categoría, pero el salario que se le pague no será inferior al que le corresponda a su clasificación, previo acuerdo con el empleado.

CAPITULO SEXTO DE LOS RIESGOS EN GENERAL Y COMISIONES MIXTAS FRACCION IX DEL ART. 391 DE LA "LEY"

VIGESIMA SEGUNDA.- Para los casos de enfermedades generales, profesionales, accidentales y riesgos de trabajo, la "EMPRESA" se sujetará a lo estipulado por la "LEY" y serán cubiertas las prestaciones de acuerdo con lo que establece el IMSS. El empleado que falte a su trabajo por incapacidad estará obligado a dar aviso a la "EMPRESA".

VIGESIMA TERCERA.- Todos los empleados estarán obligados a someterse a un examen médico, el cual podrá practicarse por un médico particular o por médicos del IMSS, la negativa a someterse sin causa justificada a estos exámenes ameritará la rescisión del contrato individual de trabajo.

VIGESIMA CUARTA.- La "EMPRESA" y el "SINDICATO" se comprometen a integrar en un plazo no mayor a noventa días, las siguientes comisiones mixtas:

A).- COMISION MIXTA DE CAPACITACION, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD. Estará integrada por igual número de representantes de los empleados y de la "EMPRESA", la cual se encargará de vigilar la instrumentación y operación del sistema y de los procedimientos que se implanten para mejorar la capacitación y adiestramiento de los empleados y sugerirán las medidas tendientes a perfeccionarlas; todo esto de acuerdo con las necesidades de los empleados y de la "EMPRESA", de conformidad con el Artículo 153-I, de la "LEY".

B).- COMISION MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE. Estará encargada de investigar las causas de accidentes y enfermedades, proponer medidas para evitarlos y vigilar que se cumplan, supervisar periódicamente el funcionamiento y seguridad de la maquinaria e implementos de protección personal y general, así como las áreas de trabajo, seleccionando el equipo apropiado para la prevención de

Federación Obrera Sindical de la República Mexicana

Francisco Olaguibel No. 82 A
Col. Obrera C.P. 06800
Ciudad de México
administracion@fosindical.com

Tels. 55-55-78-29-44
55-55-78-04-61
55-55-88-55-85
55-55-88-38-67

accidentes y el mantenimiento de los mismos; que el equipo de seguridad sea utilizado en forma adecuada, que existan medicamentos necesarios para aplicar primeros auxilios o atender casos de enfermedades leves, dicha comisión deberá de ser integrada: En empresas con un número de empleados no mayor de veinte, un representante de los empleados y uno de la "EMPRESA"; en empresas que tengan más de veinte empleados, dos representantes de los empleados y dos de la "EMPRESA", y en empresas con más de cien empleados cinco representantes de los empleados y cinco de la "EMPRESA". Por cada representante propietario habrá un suplente, dicha comisión deberá ser registrada ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social o ante las autoridades laborales correspondientes, la comisión levantará un acta periódica, misma que contendrá las observaciones que se hayan encontrado, así como sus soluciones.

C).- COMISION MIXTA DE REPARTO DE UTILIDADES. Esta comisión estará integrada, por igual número de representantes de los empleados y de la "EMPRESA" y se encargará de formular el proyecto que determine la participación de las utilidades de cada empleado y lo fijará en un lugar visible del establecimiento, en caso de no estar de acuerdo, decidirá el inspector de trabajo, los empleados podrán hacer las observaciones que juzguen convenientes dentro de un término de quince días, las cuales serán resueltas por la misma comisión, la "EMPRESA" pondrá a disposición de la comisión, las listas de asistencia así como las nóminas de pago y los demás elementos de que disponga, de conformidad con lo que establece el artículo 125 de la "LEY".

D).- COMISION MIXTA DE CUADRO DE ANTIGÜEDADES. Esta comisión estará integrada, por igual número de representantes tanto de la "EMPRESA" como de los empleados y se encargará de establecer un cuadro general de antigüedades que establezca distribución por categorías de profesión u oficio de cada empleado, así como su antigüedad y ordenar se le dé publicidad; los empleados inconformes podrán formular objeciones ante la comisión y recurrir a la resolución de éstas ante la H. Junta correspondiente, dicho cuadro lo formarán de conformidad con lo que establece el artículo 158 de la "LEY", los empleados de planta y los empleados mencionados en el artículo 156 a que tengan derecho en cada "EMPRESA" o establecimiento a que se determine su antigüedad.

E). - COMISION MIXTA DE REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO. Estará integrada, por una comisión de parte de los empleados y otra de la "EMPRESA", con igual número de miembros y su funcionamiento es de vigilar el conjunto de disposiciones obligatorias para los empleados y "EMPRESA", en el desarrollo de los trabajos y deberá de contener dispuesto por los artículos 422 al 425 de la "LEY". También designará el número de representantes que se estime conveniente, sus funciones serán desempeñadas dentro o fuera del horario de trabajo.

CAPITULO SEPTIMO DISPOSICIONES SOBRE LA CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO FRACCIONES VII Y VIII DEL ART. 391 DE LA "LEY".

VIGESIMA QUINTA.- La "EMPRESA" se obliga a proporcionar a sus empleados, capacitación y adiestramiento de conformidad con lo establecido en la fracción XIII del apartado "A" del artículo 123 Constitucional, así como lo establecido en el capítulo IV del Título Once de la "LEY", según lo dispuesto por el artículo 391 fracciones VII y VIII y del artículo 153-A al 153-X de la "LEY", tomando en cuenta las necesidades y posibilidades de la propia "EMPRESA".

Federación Obrera Sindical 8 de la República Mexicana

Francisco Olaguibel No. 82 A
Col. Obrera C.P. 06800
Ciudad de México
administracion@fosindical.com

Tels. 55-55-78-29-44
55-55-78-04-61
55-55-88-55-85
55-55-88-38-67

VIGESIMA SEXTA.- La "EMPRESA" conviene con el "SINDICATO", que en un plazo no mayor de 30 días se tendrán los proyectos para implantar el sistema de capacitación y adiestramiento, si es necesario mayor tiempo, se llegará a un acuerdo con el "SINDICATO" para convenir la prórroga necesaria.

VIGESIMA SEPTIMA.- La "EMPRESA" se obliga a capacitar y adiestrar a sus empleados de nuevo ingreso, durante 30 días para los puestos que vayan a desempeñar. Los empleados a quienes se les impartirá la capacitación o adiestramiento estarán obligados a asistir puntualmente a los cursos, así como a cumplir los programas respectivos y presentar los exámenes de evaluación, conocimientos y aptitudes que sean requeridos.

CAPITULO OCTAVO DE LA ADMISION DE LOS EMPLEADOS

VIGESIMA OCTAVA.- La "EMPRESA" admitirá de preferencia a los empleados que sean miembros del "SINDICATO" contratante, debiendo de observar en su caso, la reserva consignada en el artículo 395 de la "LEY", quedando exceptuada la "EMPRESA" de esta obligación, cuando se trate de los empleados de confianza, mencionados en los artículos 9 y 11 de la "LEY".

VIGESIMA NOVENA.- La "EMPRESA" reconoce al "SINDICATO", el derecho de éste, para aplicar las medidas disciplinarias a que se hagan acreedores sus asociados y a ejecutarlas inmediatamente después de que reciba la petición, que por oficio le gire el "SINDICATO".

CAPITULO NOVENO ESTIPULACIONES ADICIONALES FRACCION X DEL ART. 391 DE LA "LEY"

TRIGESIMA.- Cualquier modificación a la "LEY" o Reglamento que modifique las bases de éste "CONTRATO" y que mejore las condiciones de los empleados en cualquier aspecto, serán aplicadas desde el momento de su promulgación al presente "CONTRATO".

TRIGESIMA PRIMERA.- El presente "CONTRATO" deroga todos los que se hayan firmado con anterioridad, así como todos los pactos o convenios que se le opongan.

TRIGESIMA SEGUNDA.- Las sanciones que deberán de imponerse a los empleados por violaciones a este "CONTRATO", se especificarán en el Reglamento Interior de Trabajo.

TRIGESIMA TERCERA.- La "EMPRESA" y "SINDICATO" acuerdan evitar cualquier injerencia patronal que atente en contra de los derechos colectivos de los empleados de la "EMPRESA" de acuerdo con lo establecido en los artículos 357 de la "LEY".

TRIGESIMA CUARTA.- La "EMPRESA" y "SINDICATO" se comprometen en mantener un ambiente de trabajo libre de discriminación y de violencia, no estableciendo condiciones que impliquen discriminación entre los empleados por motivo de origen étnico, o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, religión, condición migratoria, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otro que atente contra la dignidad humana, de acuerdo con el artículo 3 de la "LEY".

Federación Obrera Sindical de la República Mexicana

Francisco Olaguibel No. 82 A
Col. Obrera C.P. 06800
Ciudad de México
administracion@fosindical.com

Tels. 55-55-78-29-44
55-55-78-04-61
55-55-88-55-85
55-55-88-38-67

A efecto de lo anterior las partes acuerdan en elaborar un Código de Ética que incorpore las obligaciones y compromisos de respeto a que se refiere el párrafo anterior.

TRIGESIMA QUINTA. - "EMPRESA" y "SINDICATO" acuerdan observar y respetar lo establecido por el Convenio 98 Sobre el Derecho de Sindicación y de Negociación Colectiva, 1949 de la Organización Internacional del Trabajo ("Convenio 98 de la OIT"), ratificado por el Senado Mexicano el 20 de Septiembre del 2018, mismo que va en línea con el Convenio 87 sobre Libertad Sindical y la Protección del Derecho de Sindicación, 1948 ("Convenio 87"), y por tratarse de una política interna de la "EMPRESA", con lo que se tutela la independencia y libertad de los trabajadores de elegir libremente a su sindicato y la no discriminación por actos sindicales, en el supuesto de que los trabajadores deseen formar parte de algún Sindicato, y a no interferir en su relación entre trabajador y sindicato.

En los casos en los que la EMPRESA termine la relación laboral con un empleado con causa justificada, ambas partes EMPRESA Y SINDICATO acuerdan en que no será necesaria la aprobación del SINDICATO para que la EMPRESA ejecute dicha rescisión.

TRIGESIMA SEXTA. - La "EMPRESA" se obliga a dar cumplimiento a las NOM'S que emite la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, y a dar a conocer a los trabajadores las medidas preventivas y correctivas en materia de Seguridad e Higiene, también se compromete a aplicar la NOM 030-STPS-2009, NOM 035-STPS-2018 y demás relativas que por actividad de la "EMPRESA" le apliquen.

TRIGESIMA SÉPTIMA. - El Secretario General en representación del "SINDICATO" otorga poder a los CC. Miro Cruz Sánchez Gómez, Ricardo Jasso Hernández, Miroslava Villanueva Camarena, Brian Bonilla Mendoza, Lauro González Malvaez, Gabriela Estrada García Raquel Mendoza Villanueva, Antonio Velázquez Delgado, Daniel Gallo Ovilla, Gil Barrales Vázquez, Ángel Neria Luna, José Gómez Castillo, Marco Antonio Villanueva, Raymundo Hernán Cobo Trujillo, Laura Aidé Jiménez Castillo y/o Miguel Ángel Ceballos Vázquez para que conjunta o separadamente representen a esta organización sindical ante las autoridades competentes y por la empresa **WALDO'S DÓLAR MART DE MÉXICO, S. DE R.L. DE C.V.**, otorga poder a los CC. Licenciados Gabriel Alexis García Pichardo, Ezer Zúñiga Uribe, Cecilia Turnbull Buenrostro, Cynthia Irene De La Torre Ortega, Mauricio Sergio Cortes Guerrero, Octavio Augusto Bautista Ortiz, Tania Gabriela Vázquez Varela, Diego Facio López, en términos del artículo 692 y 401 fracción I y demás relativos y aplicables de la "LEY", otorgándoles las más amplias facultades que en derecho procedan, incluyendo la facultad de oír y recibir todo tipo de notificaciones y documentos relacionados con el propio "SINDICATO" Y EMPRESA respectivamente.

TRIGESIMA OCTAVA. - La "EMPRESA" se compromete a fijar en un lugar visible y difundir en los lugares donde se preste el trabajo copia íntegra del presente "CONTRATO", así como del Reglamento Interior de Trabajo, de acuerdo con el artículo 132 de la "LEY".

El presente "CONTRATO", se firma por triplicado quedando un tanto en poder de cada una de las partes y el tercero para su depósito ante la **JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE TUXTLA GUTIÉRREZ, CHIAPAS**, el día de la fecha de su presentación.

Federación Obrera Sindical de la República Mexicana

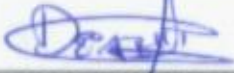
10

Francisco Olaguibel No. 82 A
Col. Obrera C.P. 06800
Ciudad de México
administracion@fosindical.com

Tels. 55-55-78-29-44
55-55-78-04-61
55-55-88-55-85
55-55-88-38-67

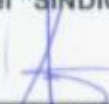
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, a 10 de noviembre de 2020.

Por la "EMPRESA"



DIANA GIANELLI MENDOZA RIVERA,
Apoderada Legal

Por el "SINDICATO"



ROBERTO MENDOZA LEÓN
Secretario General



SOBERANO
AS
CONVULSIÓN
ESTADO
S