

Educación Federalizada dependiente de la Secretaría de Educación; toda vez, que pierde hasta el interés por el hecho de solicitar información quincenalmente al patrón referente a su salario, que es la retribución pecuniaria a cambio de un servicio prestado; cosa que en la presente resolución acepta el patrón al encuadrar su conducta en lo establecido en los artículos 41 fracción III y 42 fracción III de la Ley del Servicio Civil del Estado y los Municipios de Chiapas; siendo el abandono del trabajo, de acuerdo al Diccionario Jurídico Contemporáneo de Rafael Martínez Morales "...**Abandono de trabajo** (TRABAJO). Conlleva la manifestación unilateral y voluntaria del trabajador de dejar de prestar el servicio en forma definitiva. Esta decisión se puede manifestar expresamente o desprenderse de hechos que revelen la intención de romper el vínculo laboral. Se trata abandono del empleo constituye una forma de terminación de la relación laboral. El de una expresión más de la libertad de trabajo, constitucionalmente consagrada..." **trabajador tiene la facultad de dejar de prestar el servicio en cualquier tiempo; si lo hace dentro del primer año, responderá por los daños causados y perjuicios ocasionados...**" (sic). Así mismo, Hsive de apoyo a lo anterior la Tesis Jurisprudencial, Localizada en la Octava Época, Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito, Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación 80, agosto de 1994, Página 50, Tesis: IV.2o. J/52, Materia Laboral, que dispone:

"...**ABANDONO DE TRABAJO, EXCEPCIÓN DE.** La simple explicación que hace el patrón de la ausencia o inasistencia del trabajador a sus labores, no se traduce a una excepción de abandono, toda vez que por abandono debe entenderse, no el hecho de que el trabajador falte a sus labores o la inasistencia propiamente dicha, sino la circunstancia de no presentarse a laborar cuando deba hacerlo y ello obedezca a su intención de prolongar terminada la relación de trabajo o cuando desatenda por un lapso más o menos prolongado la ejecución de sus funciones o cuando el tiempo de labores descuide la prestación del servicio por breve periodo y se compruebe como consecuencia de esto, una lesión económica al patrón..." (sic).

CUARTO.- En razón de lo anterior, tomando en consideración que el trabajador **Hugo Uriel Ortiz Ventura**, con R.F.C. [REDACTED] dejó de asistir a su centro de trabajo desde el **16 dieciséis de marzo del 2023 dos mil veintitrés**, sin que haya justificado con dado aviso de su ausencia, a su superior jerárquico y sin que haya justificado con documento alguno, la causa, motivo o razón de sus inasistencias, las cuales se generaron de manera continua e ininterrumpida, desde el día mencionado con anterioridad, en consecuencia lo procedente es decretar **LA BAJA, POR EL ABANDONO DE EMPLEO DEL CIUDADANO HUGO URIEL ORTIZ VENTURA, CON R.F.C. [REDACTED], A SU CENTRO DE TRABAJO, dando lugar la terminación de la relación de trabajo, dejando de surtir sus efectos el nombramiento como Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena, con funciones como Maestro con grupo, con clave presupuestal 070714E148500.0073803, adscrito a la Escuela Primaria Bilingüe "Ignacio Zaragoza Seguin", con clave de centro de trabajo 07DPB1389M, ubicado en Fracción Toquian Guarumo, municipio de Cacahoatán, Chiapas; que lo unía con esta Subsecretaría de Educación Federalizada dependiente de la Secretaría de Educación, sin responsabilidad para **LA TITULAR DE LA MISMA, a partir del 01 uno de julio de 2023 dos mil veintitrés.** Ahora bien, a fin de no vulnerar las garantías de Seguridad Jurídica y Legalidad previstas en los artículos 14 y 16 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y de conformidad con el artículo 41 último párrafo de la Ley del Servicio Civil del Estado y los Municipios de Chiapas, remítase al Juzgado en turno Especializado en Materia Burocrática del Poder Judicial del Estado de Chiapas; el aviso de baja y demás actuaciones que integran el expediente, a efecto de que se publique y se notifique en los estrados de dicha autoridad laboral el **AVISO DE BAJA** correspondiente.----- Por lo anteriormente expuesto y fundado, esta Secretaría de Educación del Estado, con asistencia de la Coordinación General de Asuntos Jurídicos y Laborales y de la Dirección de Asuntos Federalizados, se:-----**

RESUELVE

PRIMERO.- Las pruebas que pesan en contra del **C. Hugo Uriel Ortiz Ventura**, con R.F.C. [REDACTED], demuestran que abandonó voluntariamente su empleo, dando lugar con su proceder a la causal establecida en el Artículo 41 fracción III de la Ley del Servicio Civil del Estado y los Municipios de Chiapas.-----

SEGUNDO.- Esta autoridad en calidad de patrón con fundamento en el artículo 41 fracción III y último párrafo, de la Ley del Servicio Civil del Estado y los Municipios de


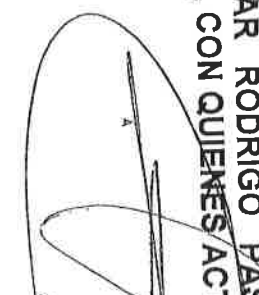
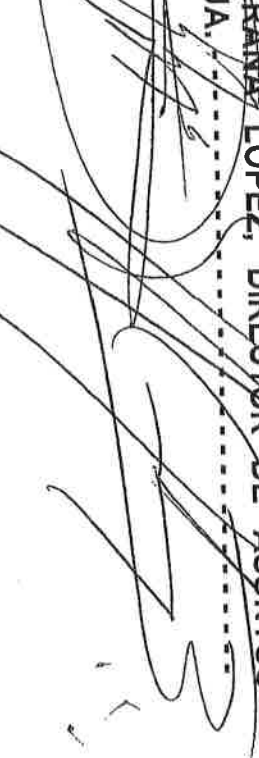
Chiapas, PROCEDE A DAR DE BAJA, POR EL ABANDONO DE EMPLEO DEL CIUDADANO HUGO URIEL ORTIZ VENTURA, CON R.F.C. [REDACTED], A SU CENTRO DE TRABAJO, dando lugar la terminación de la relación de trabajo, dejando de surtir sus efectos el nombramiento como Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena, con la clave presupuestal 070714E148500.0073803, adscrito a la Escuela Primaria Bilingüe "Ignacio Zaragoza Seguin", con clave de centro de trabajo 07DPB1389M, ubicado en Fracción Toquian Guarumo, municipio de Cacahoatán, Chiapas; para todos los efectos a que haya lugar, a partir del **01 uno de julio del 2023 dos mil veintitrés**, sin responsabilidad para la titular de la Dependencia, en términos del considerando CUARTO de este instrumento. -----

TERCERO.- A fin de no vulnerar las garantías de Seguridad Jurídica y Legalidad previstas en los artículos 14 y 16 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, remítase al Juzgado en turno Especializado en Materia Burocrática del Poder Judicial del Estado de Chiapas, el **AVISO DE BAJA** y demás actuaciones que integran el expediente, a efecto de que se publique y notifique en los estrados el Aviso de Baja del C. Hugo Uriel Ortiz Ventura, con R.F.C. [REDACTED]. -----

CUARTO.- Gírese oficio a la Dirección de Administración de Personal de la Coordinación General de Administración Federalizada y a la Dirección de Educación Indígena de la Subsecretaría de Educación Federalizada dependientes de la Secretaría de Educación, a fin de que procedan a realizar los trámites administrativos de baja del trabajador con efectos a partir del **01 uno de julio del 2023 dos mil veintitrés**. -----

QUINTO.- CÚMPLASE. -----

ASÍ LO RESOLVIÓ, MANDÓ Y FIRMA LA MAESTRA ROSA AIDÉ DOMÍNGUEZ OCHOA, SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, ANTE EL LIC. PEDRO G. MARTÍNEZ ESQUINCA, COORDINADOR GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS Y LABORALES; Y, EL LIC. CÉSAR RODRIGO PASTRANA LÓPEZ, DIRECTOR DE ASUNTOS FEDERALIZADOS, CON QUIENES ACTÚA. -----



TRIBUNAL SUPERIOR
DE JUSTICIA DEL ESTADO

Oficialía de Partes Común
Juzgado Segundo Especializado En Materia
Burocrática
MJIOMDgZLjMkLEuMTGulMTAwLjA3MjY4wOC4xMjY4wMDExMDguMjM=

Demanda Inicial

Distrito: Tuxtla No. Expediente: 171/2023 Secretaría a Turnar: Primera Secretaria

Municipio: Tuxtla Gutierrez Folio Oficialia: 0000007960

Tipo de Juicio: Cese (aviso). Tomo: 1

Fecha de Presentación: 01 de Agosto del 2023 a las 13:27:23 hrs. Observaciones: Ninguna

Actores		SEXO
PERSONA	NOMBRE	
AMORAL	SECRETARIA DE EDUCACION DEL ESTADO	

Demandados		SEXO	
PERSONA	NOMBRE		
FISICA	HUGO URIEL ORTIZ VENTURA	MASCULINO	

Anexos		IMPORTE	OBSERVACIONES
CANT.	NATURALEZA	TIPO DE ANEXO	
1	COPIA CERTIFICADA Y COPIA	ESCRITURA	***** NUMERO 36196 VOLUMEN 410, CONSTANTE DE TRES HOJAS, (CUATRO HOJAS CON LA CERTIFICACION), DE BAJA, DE FECHA 19 DE JUNIO DEL 2023, DE FECHA 19 DE JUNIO DEL 2023, CONSTANTE DE TRES HOJAS, DE FECHA 17 DE MAYO DEL 2023, CON UN SELLO ORIGINAL DE RECIBIDO, CONSTANTE DE DOS HOJAS, DE FECHA 04 DE MAYO DEL 2023, CON SELLOS ORIGINALES DE RECIBIDO, DE COMISION, DE FECHA 30 DE SEPTIEMBRE DEL 2019, DE FECHA 11 DE MAYO DEL 2023, CON UN SELLO ORIGINAL DE RECIBIDO, ADJUNTO UN INFORME DE CHQUES CANCELADOS EN ORIGINAL,
1	ORIGINAL	AVISO	*****
1	ORIGINAL	RESOLUCION	*****
1	ORIGINAL	OFICIO	*****
1	ORIGINAL	OFICIO	*****
1	COPIA SIMPLE	ORDEN	*****
1	ORIGINAL	OFICIO	*****